

Vraag van Pensioenfonds Rail & Openbaar Vervoer

Antwoord Randstad cursief in blauw

Agendapunt 4: Voorstel tot vaststelling van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur (*stempunt*)

Randstad berekent de prestatieaandelen op basis van 'fair value'. Volgens onze berekening betekent dit een discount van ca 35% in 2020. Kan Randstad toelichten waarom 'fair value' methodiek in plaats van actuele marktprijs ('face value') was gekozen? Zou Randstad overwegen 'fair value' methodiek te vervangen met 'face value' bij een volgende wijziging van het bezoldigingsbeleid?

Randstad has always been transparent on this approach in its annual report and the effect on the number of conditionally awarded shares is also visible in our annual reports. We also believe that the Fair Value approach is theoretically most logical as for example the conditionally awarded shares do not generate dividend yet and as a result have a lower economical value. That said we recognize that there has been a recent trend in the market where companies shift from a Fair Value to a Face Value approach to increase simplicity and transparency of board remuneration. As a result this will be a topic to be further discussed during the Remuneration Committee meetings this year.