

Aanvullende informatie inzake het bepalen en behalen van niet-financiële doelstellingen 2021/2022

Onder verwijzing naar de informatie opgenomen in het remuneratierapport 2021 (pagina 139 van het jaarverslag 2021), verstrekt Randstad aanvullende informatie met betrekking tot de vaststelling en de realisatie van niet-financiële doelstellingen m.b.t. de jaarlijkse bonus (STI, korte termijn bonus) voor 2021 van de leden van de Raad van Bestuur.

Begin 2021 heeft de Raad van Commissarissen de jaarlijkse niet-financiële strategische en operationele doelstellingen vastgesteld. In overeenstemming met het bezoldigingsbeleid van de vennootschap bedraagt de maximaal te behalen bonus voor dit deel van de jaarlijkse bonus, 25% van het basissalaris.

Voor 2021 zijn deze doelstellingen gekoppeld aan een van de belangrijkste strategische pijlers van de algemene strategie van Randstad: tech & touch, de digitale ontwikkeling van Randstad. Randstad investeert voortdurend in digitale mogelijkheden en voegt steeds nieuwe oplossingen toe aan haar stevige fundament. De digitale transformatie van Randstad, waarbij de processen in alle markten werden gedigitaliseerd en geharmoniseerd, is een aanpak in drie stappen geweest: het bouwen van een solide basis, waaronder een nog sterkere digitale beveiliging, het verbeteren van bestaande processen en het ontsluiten van toekomstige waarde in de wereld van werk. In lijn met deze belangrijke strategische pijler heeft de Raad van Commissarissen de volgende drie niet-financiële strategische doelstellingen geformuleerd:

1. *Verbetering van ons dienstenaanbod voor talent:* voor 2021 is deze doelstelling gekoppeld aan het behalen van bepaalde kwantitatieve prestatiemijlpalen van het plan om de groei van Monster te versnellen als strategische pijler voor onze interactie met talent.
2. *Verwezenlijking van digitale beveiliging van wereldklasse:* voor 2021 is deze doelstelling gekoppeld aan Data Protection & Information Security en wordt gemeten op basis van succesvolle penetratietesten van ten minste 80% van de kritische applicaties bij de grootste top 10 werkmaatschappijen van Randstad. De behaalde resultaten moesten zowel kwalitatief als kwantitatief aantoonbaar zijn.
3. *Vooruitgang met de digitale transformatie van kernactiviteiten:* voor 2021 is deze doelstelling specifiek gekoppeld aan de voltooiing van het ontwerpen van een wereldwijd digitaal kernplatform en de start van een proeffase om dit te testen.

Voor elk van deze doelstellingen bedroeg de maximaal te behalen bonus 8,33% van het basissalaris, de bonus bij prestatie conform doelstelling 5,00% en de minimaal te behalen bonus 0,00%.

Op basis van een uitgebreide presentatie door de Raad van Bestuur over de mate waarin deze afzonderlijke strategische doelstellingen zijn gerealiseerd, heeft de Raad van Commissarissen, op aanbeveling van de Remuneratiecommissie, de volgende resultaten vastgesteld:

1. *Verbetering van ons dienstenaanbod voor talent:* de relevante mijlpalen werden volledig behaald, hetgeen resulteerde in de maximale bonus van 8,33%.
2. *Verwezenlijking van digitale beveiliging van wereldklasse:* de desbetreffende testdoelstellingen werden volgens plan gehaald, hetgeen resulteerde in een bonus van 5,00%.

3. *Vooruitgang met de digitale transformatie van de kernactiviteiten*: de desbetreffende doelstelling is gehaald, hetgeen resulteerde in een bonus van 5,00%.

Rekening houdend met de bovengenoemde resultaten bedroeg de uitkering m.b.t. de gezamenlijke strategische niet-financiële bonusdoelstellingen voor 2021, 18,33% van een maximum van 25%.

Begin 2022 heeft de Raad van Commissarissen, op aanbeveling van de Remuneratiecommissie, de niet-financiële doelstellingen voor de jaarlijkse bonus van de Raad van Bestuur voor 2022 vastgesteld. Voor 2022 zijn twee van deze niet-financiële doelstellingen opnieuw gekoppeld aan de belangrijke strategische pijler van tech & touch, de digitale ontwikkeling van Randstad: één doelstelling met betrekking tot de wereldwijde voortgang van de digitale transformatie en één doelstelling met betrekking tot digitale beveiliging van wereldklasse, vergelijkbaar met 2021. De derde niet-financiële doelstelling is gekoppeld aan de impact van Randstad op het milieu, het ontwikkelen van de weg naar een klimaatneutraal bedrijf.

Voor elk van deze doelstellingen bedraagt de maximaal te behalen bonus 8,33% van het basissalaris, de bonus bij prestatie conform doelstelling 5,00% en de minimaal te behalen bonus 0,00%.