
algemene vergadering van aandeelhouders randstad nv

Woensdag 26 maart 2025 om 10.00 uur
Hoofdkantoor Randstad, Diemermere 25, 1112 TC Diemen

Agendapunten 1, 2a, 2d, 8 en 9 zijn slechts ter discussie en niet ter stemming. Agendapunt 2b betreft een adviserende stem.

1 Opening

verslag 2024

- | | | |
|----|---|------------------|
| 2a | Verslag van de Raad van Bestuur (inclusief duurzaamheidsverslag) en verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2024 | discussiepunt |
| 2b | Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2024 | adviserende stem |
| 2c | Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2024 | stempunt |
| 2d | Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid | discussiepunt |
| 2e | Voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2024 | stempunt |

décharge

- | | | |
|----|--|----------|
| 3a | Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak | stempunt |
| 3b | Verlenen van décharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak | stempunt |

remuneratie

- | | | |
|----|--|----------|
| 4a | Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur | stempunt |
| 4b | Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen | stempunt |

raad van bestuur

- | | | |
|---|---|----------|
| 5 | Voorstel tot benoeming van Jesus Echevarria tot lid van de Raad van Bestuur | stempunt |
|---|---|----------|

aandelen

- | | | |
|----|--|----------|
| 6a | Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen | stempunt |
| 6b | Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen | stempunt |
| 6c | Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen | stempunt |

overige vennootschappelijke zaken

- | | | |
|----|---|----------|
| 7a | Voorstel tot benoeming van Jos Beerepoot tot bestuurslid van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad | stempunt |
| 7b | Voorstel tot herbenoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant voor het boekjaar 2026 | stempunt |
| 7c | Voorstel tot benoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag 2025 en 2026 | stempunt |

- | | |
|---|-----------|
| 8 | Rondvraag |
| 9 | Sluiting |

toelichting bij de agenda

2b bezoldigingsverslag over het boekjaar 2024

Het bezoldigingsverslag 2024, inclusief een overzicht van de bezoldigingen aan individuele bestuurders en commissarissen, wordt besproken met aandeelhouders en ter adviserende stemming voorgelegd aan de Vergadering van Aandeelhouders. Voorgesteld wordt om het bezoldigingsverslag 2024 goed te keuren.

Verwezen wordt naar het bezoldigingsverslag 2024 op de corporate website, welke ook opgenomen is in het jaarverslag 2024 op pagina's 176-191.

2c voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2024

Voorgesteld wordt om de jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 vast te stellen.

2d toelichting op het reserverings- en dividendbeleid

Conform de Nederlandse Corporate Governance Code wordt het reserverings- en dividendbeleid als apart agendapunt behandeld en verantwoord.

Randstad's dividendbeleid is onderdeel van het algehele beleid inzake kapitaalallocatie en bestaat uit twee elementen. Allereerst is er een regulier dividend. Randstad streeft naar een uitkeringspercentage van 40%-50% van de nettowinst voor afschrijving en waardevermindering van acquisitie gerelateerde immateriële activa en goodwill, integratiekosten en eenmalige posten.

Daarnaast heeft Randstad een voorwaardelijk minimum dividend geïntroduceerd van € 1,62 contant per gewoon aandeel. Dit minimaal dividend wordt gehandhaafd ook indien het algemene uitkeringspercentage van 40-50% tijdelijk wordt overschreden, afhankelijk van (i) aanzienlijke negatieve economische condities, (ii) materiële, strategische wijzigingen in de sector en (iii) een materiële verslechtering van onze solventie en liquiditeit ratio's.

Ten tweede, heeft Randstad discretionaire additionele teruggaves aan aandeelhouders vastgesteld indien de leverage ratio beneden 1.0 (voor IFRS 16 leases) is, ofwel middels (i) een speciaal contant dividend ofwel (ii) inkoop van aandelen.

2e voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2024

Voorgesteld wordt om een regulier contant dividend over het boekjaar 2024 vast te stellen op een contant bedrag van € 1,62 per gewoon aandeel, hetgeen overeenkomt met een uitkeringspercentage van 70% van de onderliggende gecorrigeerde netto winst.

De ex-dividend datum voor het regulier contant dividend is 28 maart 2025. Het aantal dividendgerechtigde aandelen wordt vastgesteld op 31 maart 2025 (registratiedatum). De uitbetaling van het regulier contant dividend in contanten vindt plaats op 2 april 2025.

De dividendbetaling op de preferente aandelen B en C bedraagt € 8,2 miljoen en vindt ook plaats op 2 april 2025.

3a verlenen van décharge aan de leden van de raad van bestuur voor de uitoefening van hun taak

Ingevolge artikel 27 lid 7 van de Statuten van de Vennootschap wordt voorgesteld om décharge te verlenen aan de huidige en voormalige leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak, voor zover van dit bestuur blijkt uit de jaarrekening 2024 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2024 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

3b verlenen van décharge aan de leden van de raad van commissarissen voor de uitoefening van hun taak

Ingevolge artikel 27 lid 7 van de Statuten van de Vennootschap wordt voorgesteld om décharge te verlenen aan de huidige en voormalige leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak, voor zover van dit toezicht blijkt uit de jaarrekening 2024 of uit informatie die anderszins voorafgaand aan de vaststelling van de jaarrekening 2024 aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders is verstrekt.

4a voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de raad van bestuur

De laatste uitgebreide review van Randstad's remuneratiebeleid dateert uit 2017. Sindsdien is een beperkt aantal incrementele verbeteringen van het remuneratiebeleid en feedback van aandeelhouders doorgevoerd en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2021. Het voorgestelde remuneratiebeleid is in overeenstemming met het Nederlandse statutaire vereiste dat het remuneratiebeleid tenminste iedere vier jaar dient te worden vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Gezien de evoluerende marktpraktijk en de opkomende vereisten voor remuneratiebeleid sinds 2017, heeft in 2024 een meer uitgebreide review van het remuneratiebeleid plaatsgevonden met een materiële update tot doel. De volgende documenten zijn als bijlage toegevoegd aan dit agendapunt:

- Bijlage 1: Proposed amendments to the remuneration policy of the Executive Board and rationale for change (uitsluitend beschikbaar in het Engels)
- Bijlage 2: Remuneration policy Executive Board (uitsluitend beschikbaar in het Engels)

Voorgesteld wordt om de wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur goed te keuren.

4b voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de raad van commissarissen

Het huidige remuneratiebeleid voor de raad van commissarissen is goedgekeurd door de Agemene Vergadering van Aandeelhouders in 2022. In overeenstemming met de gangbare marktpraktijk in Nederlandse two-tier AEX bedrijven, wordt voorgesteld om een scheiding aan te brengen tussen het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen wordt beperkt tot voorschriften voor de niveaus en het type remuneratie voor de Raad van Commissarissen. De volgende documenten zijn als bijlage toegevoegd aan dit agendapunt:

- Bijlage 3: Proposed amendments to the remuneration policy of the Supervisory Board and rationale for change (uitsluitend beschikbaar in het Engels)
- Bijlage 4: Remuneration policy Supervisory Board (uitsluitend beschikbaar in het Engels)

Voorgesteld wordt om de wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen goed te keuren.

Aanvullend wordt voorgesteld om de jaarlijkse vergoedingen voor de Raad van Commissarissen te wijzigen zoals opgenomen in de tabel hieronder:

	huidge vergoeding	voorgestelde vergoeding
Raad van Commissarissen		
Voorzitter	115.000	127.000
Vice-voorzitter	90.000	97.000
Leden	75.000	81.000
Auditcommissie		
Voorzitter	23.000	24.000
Leden	15.000	18.000
Remuneratiecommissie en Nominatiecommissie		
Voorzitters	16.000	21.000
Leden	12.000	15.000
Technologiecommissie		
Voorzitter	N/a	15.000
Leden	N/a	10.000
Overige (toekomstige of ad-hoc) commissies		
Voorzitter	N/a	15.000
Leden	N/a	10.000

De voorgestelde vergoedingen zijn in overeenstemming met de markt mediaan voor two-tier AEX bedrijven. Als referentiepunt gelden voor de voorgestelde vergoedingen als percentage van de marktpraktijk: Voorzitter 98%, Vice-voorzitter 97% en leden 101%.

In aanvulling op de voorgestelde wijzigingen van de vergoedingen voor de Raad van Commissarissen en de commissies, worden de volgende wijzigingen voorgesteld van de vergoedingen van onkosten en internationaal reizen:

	huidige vergoeding	voorgestelde vergoeding
Onkostenvergoeding		
Voorzitter Raad van Commissarissen	3.000	3.000
Leden	2.000	2.000
Internationale reiskostenvergoeding		
Intercontinentaal reizen	1.500	5.000
Continentaal reizen	-	2.500

5 voorstel tot benoeming van Jesus Echevarria tot lid van de raad van bestuur

Chris Heutink treedt terug als lid van de Raad van Bestuur na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het verheugt de Raad van Commissarissen om Jesus Echevarria voor te dragen voor benoeming tot lid van de Raad van Bestuur. Hij is per 1 januari 2025 Chris Heutink opgevolgd als COO en wordt, indien benoemd, lid van de Raad van Bestuur.

Jesus Echevarria werd geboren in 1966 en heeft de Spaanse nationaliteit. Hij heeft een engineering bachelor van Politecnique University Barcelona en een business administration master van Esade Business School.

Jesus Echevarria is een ervaren leider met een sterk track record binnen Randstad en heeft zich bewezen door het leiden van teams en het realiseren van strategische resultaten waarbij hij de wensen van klanten en talent voorop plaatst. Hij is een voorbeeld van Randstad's kernwaarden en gepassioneerd door groei van Randstad's medewerkers. Hij vervult een cruciale rol bij de implementatie van Randstad's 'partner for talent'-strategie. Jesus Echevarria trad in 2002 in dienst van Randstad Spanje als director operations & strategic accounts. Van 2011 tot 2020 was hij managing director Staffing en Inhouse voordat hij benoemd werd tot managing director Randstad Iberië en Latijns-Amerika. In januari 2023 werd hij benoemd tot Chief Talent & Client Delivery Officer van Randstad wereldwijd.

Hij bezit 1.456 Randstad aandelen.

De Raad van Commissarissen stelt voor om Jesus Echevarria te benoemen voor een eerste termijn van vier jaar eindigend na afloop van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2029. Na zijn benoeming zijn de belangrijkste elementen van zijn aanstellingsovereenkomst in lijn met het remuneratiebeleid van de Raad van Bestuur, zoals opgenomen in deze agenda onder 4a: (i) een jaarlijks basissalaris van € 753.275 bruto, (ii) een jaarlijkse bonusregeling van 100% van het jaarlijkse basissalaris bij on-target presteren, (iii) een jaarlijkse toekenning (face value) van voorwaardelijke prestatieaandelen, waarvan de on-target waarde bij toekenning gelijk is aan 150% van het jaarlijkse basissalaris en (iv) een ontslagvergoeding van maximaal één jaarlijks basissalaris in aanvulling op de opzegtermijn van 6 maanden. Indien de voorgestelde wijziging van het remuneratiebeleid van de Raad van Bestuur niet wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, is het huidige remuneratiebeleid van toepassing.

6a voorstel tot aanwijzing van de raad van bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen

Om financiële flexibiliteit te blijven waarborgen stelt de Raad van Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de Raad van Bestuur aan te wijzen als het orgaan van de vennootschap dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgiften van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Deze bevoegdheid

wordt verleend voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 26 september 2026. De huidige aanwijzing terzake - zoals op 26 maart 2024 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleend - zal eindigen na het goedkeuren van dit besluit. Het maximum aantal uit te geven aandelen is beperkt tot 10% van het geplaatst kapitaal per 26 maart 2025.

6b voorstel tot machtiging van de raad van bestuur tot inkoop van aandelen

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur te machtigen aandelen in te kopen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal per 26 maart 2025. De gewone aandelen kunnen worden ingekocht voor een prijs tussen de nominale waarde en 110% van de slotkoers van de aandelen op de beurs van Euronext Amsterdam de dag voorafgaand aan de inkoop zoals vermeld in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam. De preferente aandelen B en C kunnen worden ingekocht tussen de nominale waarde en 110% van de uitgifteprijs. Deze machtiging geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 26 september 2026.

6c voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen

Voorgesteld wordt om het geplaatst kapitaal van de Vennootschap te verminderen door (gedeeltelijke) intrekking van de ingekochte aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal zoals toegelicht onder agenda punt 6b teneinde de kapitaalstructuur van de Vennootschap te verbeteren. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches en voor het aantal ingekochte aandelen ter vaststelling door de Raad van Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Uitsluitend aandelen gehouden door de Vennootschap mogen worden ingetrokken. De intrekking(en) vinden plaats op de data zoals bepaald door de Raad van Bestuur met inachtneming van de verplichte verzetstermijn van twee maanden voor crediteuren. De mogelijkheid om aandelen in te trekken geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 26 september 2026.

7a voorstel tot benoeming van Jos Beerepoot tot bestuurslid van stichting administratiekantoor preferente aandelen randstad

Jos Beerepoot werd geboren op 18 mei 1957. Hij heeft de Nederlandse nationaliteit. Hij ging op 18 mei 2024 met pensioen bij ABN AMRO, waar hij Managing Director Group Taxation was. Voordat hij bij ABN AMRO in dienst trad, werkte hij bij Unilever als Global Head of Tax. Hij werkte ook als belastinginspecteur en als belastingconsulent. Hij was onder meer General Treasurer van de International Tax Association, bestuurslid van de Dutch Association of Tax Law en bestuurslid en voorzitter van het pensioenfonds van Unilever, "Progress". Hij is momenteel onder meer voorzitter van de Raad van Commissarissen van het Belasting instituut van de faculteit economie van de Erasmus Universiteit en lid van de Raad van Commissarissen van de Capabuild Foundation.

Conform de statuten van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad, stelt de Raad van Bestuur van Randstad N.V. voor om Jos Beerepoot te benoemen tot bestuurslid A van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad. De voorgestelde benoeming is voor een periode van vier jaar eindigend na afloop van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2029.

7b voorstel tot herbenoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant voor het boekjaar 2026

Ingevolge artikel 393, boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, geeft de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de opdracht tot onderzoek van de jaarrekening aan een accountant. De Raad van Commissarissen, op voorstel van diens Audit Commissie, stelt voor om PricewaterhouseCoopers Accountants NV in Nederland te herbenoemen en de opdracht te geven tot controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2026.

7c voorstel tot benoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag 2025 en 2026

Ingevolge het voorgestelde artikel 393a, boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, geeft de Algemene Vergadering van Aandeelhouders opdracht tot onderzoek van het duurzaamheidsverslag aan een accountant. Voorgesteld wordt om PricewaterhouseCoopers Accountants NV te benoemen als externe accountant om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag 2025 en 2026 in overeenstemming met de vereisten van de CSRD, onder

voorwaarde dat de Wet Implementatie Richtlijn Duurzaamheidsrapportering van toepassing is op het boekjaar 2025 en 2026.