

NOTULEN VAN DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN RANDSTAD NV

Datum: 26 maart 2025

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering om 10.00 uur. Hij verwelkomt degenen die in de zaal aanwezig zijn en degenen die online de vergadering volgen. De gehele Raad van Bestuur is aanwezig: Sander van 't Noordende (CEO), Jorge Vazquez (CFO), Chris Heutink en Myriam Beatove Moreale (CHRO). Ook de gehele Raad van Commissarissen is aanwezig: Cees 't Hart (voorzitter), Laurence Debroux (voorzitter Auditcommissie), Annet Aris (voorzitter Remuneratiecommissie), Helene Auriol Potier (voorzitter Technologiecommissie), Jeroen Drost, Dimitra Manis en Philippe Vimard. Ruud Hermans is aanwezig namens accountantskantoor Deloitte. Ook is aanwezig de secretaris van de vennootschap, Jelle Miedema, die de voorzitter aanwijst als secretaris van de vergadering.

De secretaris licht vervolgens een aantal procedurele zaken toe:

- De vergadering is opgeroepen op 12 februari 2025. Alle stukken voor de vergadering zijn op die dag op de website van Randstad geplaatst.
- Aandeelhouders kunnen via de internet site www.abnamro.com/evoting virtueel de vergadering bijwonen, stemmen en via de chatfunctie vragen stellen.
- Aandeelhouders hebben de mogelijkheid gekregen om vooraf een steminstructie te geven ofwel via de hiervoor vermelde internetsite van ABN AMRO ofwel via IQ EQ Financial Services.
- Aandeelhouders hebben voorafgaand aan de vergadering vragen kunnen stellen. Deze vragen en de beantwoording daarop zijn op de website van Randstad geplaatst en zullen bij de notulen gevoegd worden als bijlage, en wel:
> Bijlage 1 vragen ontvangen van de VBDO (*uitsluitend beschikbaar in het Engels*)
- De voorzitter heeft besloten dat de stemming over alle agendapunten tijdens de vergadering open zal staan en zal worden gesloten na agendapunt 7c. In de notulen worden de stemuitslagen wel direct na elk agendapunt vermeld.
- De concept-notulen van deze vergadering zullen binnen drie maanden verkrijgbaar zijn en op de website geplaatst worden. Gedurende drie maanden bestaat de gelegenheid om op de concept-notulen te reageren. De notulen zullen vervolgens door de voorzitter en de secretaris worden vastgesteld.

Na telling van de stemmen deelt de secretaris mede, dat volgens de presentielijst dat volgens de presentielijst in totaal 231.988.917 stemgerechtigde aandelen in de vergadering vertegenwoordigd zijn (al dan niet per volmacht), waarvan 25.200.000 preferente aandelen B en 50.130.352 preferente aandelen C. Zij kunnen gezamenlijk 165.858.565 stemmen uitbrengen (94,63% van het totaal aantal mogelijk uit te brengen stemmen), waarvan 3.600.000 op de preferente aandelen B en 5.600.000 op de preferente aandelen C.

2. Verslag 2024

De voorzitter geeft het woord aan Sander van 't Noordende, die een uiteenzetting geeft over de algemene gang van zaken in 2024 en vervolgens aan Jorge Vazquez die een toelichting geeft op de financiële gang van zaken, de jaarrekening 2024, de toelichting op het reserverings- en dividendbeleid en het voorstel tot vaststelling van het dividend over het boekjaar 2024.

Sander van 't Noordende staat eerst uitvoerig stil bij het overlijden van Randstad oprichter, voormalig CEO en grootaandeelhouder Frits Goldschmeding in juli 2024. Hij roemt Frits Goldschmeding uitvoerig, onder meer om zijn visie, ondernemerschap, leiderschap, de cultuur en waarden die hij in Randstad heeft gebracht, zijn inspiratie en de onvergetelijke bijdrage aan Randstad. Nederland heeft een van zijn grootste ondernemers verloren. Het is nu aan het huidige leiderschap en alle medewerkers van Randstad om de erfenis van Frits Goldschmeding voort te dragen en te blijven bouwen aan het lange termijn succes en de waardecreatie van Randstad wereldwijd.

De presentatie is als bijlage 2 (uitsluitend beschikbaar in het Engels) toegevoegd aan de notulen en terug te vinden op de website van Randstad.

De voorzitter dankt Sander van 't Noordende en Jorge Vazquez voor hun toelichting.

2a. Verslag van de Raad van Bestuur, inclusief het duurzaamheidsverslag, en verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2024

De voorzitter stelt vervolgens de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen over het verslag van de Raad van Bestuur, inclusief het duurzaamheidsverslag, en het verslag van de Raad van Commissarissen over 2024.

De heer Vreeken van We Connect You heeft de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Hij complimenteert met de presentatie.
- Hij stelt voor om een aparte unit 'cybercrime' te openen en om vestigingen op legerbases neer te zetten om aldaar omzet te genereren.
- Alle panden van Randstad hebben batterijen nodig voor het geval dat stroom wordt gesaboteerd. Ook door het gebruik van zonnepanelen kan de continuïteit gewaarborgd worden.

Sander van 't Noordende beantwoordt de vragen van de heer Vreeken:

- Hij dankt voor het vertrouwen in Randstad en het management.
- Cybercrime is reeds relevant voor het plaatsen van gespecialiseerd talent bij klanten. Dit gebeurt via Randstad Digital.
- De sector Defensie is inderdaad een kans. Recent is het actieplan 'Defensie' in gang gezet, met name in Frankrijk, Duitsland, Nederland en Italië, waar een omvangrijke defensie industrie is en Randstad zich richt op bestaande en nieuwe klanten in dit segment. Daarnaast richt Randstad zich ook op het bredere ecosysteem van toeleverbedrijven.
- Duurzaamheidsthema's hebben al een aantal jaren de aandacht, o.a. de zogenaamde 'groene banen' is een groeisegment waarin geïnvesteerd wordt om daar talent te plaatsen bij klanten.

De heer Stevense namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Hij complimenteert voor de behaalde resultaten en waardeert de ode aan de heer Goldschmeding.
- De winstmarge en rentabiliteit zijn goed, maar de groei van de boekwaarde valt tegen.
- Er lijkt momenteel meer focus op omzet dan winstgevendheid. Hoe wordt de winstgevendheid verbeterd?
- Enerzijds is er nog werkloosheid maar anderzijds ook talent schaarste. Wat doet Randstad extra om deze mensen mee te laten doen?
- Recent is de controle op schijnzelfstandigheid strenger geworden. Is dit een markt voor Randstad om deze mensen te helpen?
- Inzake het Tempo Team & Randstad GO-initiatief: de klant weet niet hoe talent binnenkomt. Ook als een uitzendkracht in de pool belandt, wordt dit niet duidelijk gecommuniceerd.

Sander van 't Noordende beantwoordt de vragen van de heer Stevense:

- Hij dankt voor de complimenten.
- Gezien de omzetsdaling in 2024 was de focus vooral op het aanpassen van de kosten en het beschermen van de winstgevendheid. Er zal echter een moment komen dat de omzet zich weer herstelt en de winstgevendheid verbetert. Randstad heeft hard gewerkt aan het verhogen van de productiviteit en de efficiëntie, o.a. door meer technologie en meer focus op gespecialiseerde teams en meer talent & delivery centra. De grote kans voor Randstad is dat als de markt aantrekt, deze focus versneld kan worden en de winstgevendheid sneller verbetert. Dit heeft alle aandacht voor de komende periode.
- Er is zeker nog werkloosheid in de meeste markten, maar op historisch laag niveau. Talent is schaarser dan ooit tevoren. Daardoor is er veel aandacht voor scholing. Randstad investeert

in trainingsuren voor talent. Met name op het verbeteren van de vaardigheden nodig om van de ene baan naar de andere baan te gaan.

- Inzake de vraag over schijnzelfstandigheid: het aantal ZZP'ers is ondanks de nieuwe regelgeving nog niet enorm teruggelopen in Nederland. De kans voor Randstad is om meer te doen met tijdelijk werk voor deze doelgroep. Uitzendwerk is goed geregeld, beter dan ZZP-werk.
- De punten inzake communicatie naar talent van Randstad/Tempo-Team GO wordt opgevolgd met de verantwoordelijken.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, stelt de volgende vragen:

- Hij dankt voor de presentatie en het informatieve jaarverslag.
- Qua omzetontwikkeling in de vier specialisaties, viel met name Digital negatief op. Is dit toch niet zo'n groei business of komt dit door het gebrek aan talent?
- Het lukt Randstad maar niet om de doelstelling van een EBITA marge 5-6% te behalen. De trend is nu ook negatief en de ambitie lijkt buiten bereik. Is dit een target gemiddelde door de cyclus heen? De EBITA marge daalde in 2024 in alle landen, maar vooral Duitsland viel op. Blijft Duitsland een zorgenkind?
- In 2024 verloor Randstad marktaandeel in een aantal landen, vooral ook in Nederland. Is dit voor beleggers iets om zich zorgen over te maken?
- Randstad stelt in 2024 een goede strategische vooruitgang gemaakt te hebben. Is Randstad wel voldoende kritisch naar zichzelf? Is dit wellicht te positief beschreven? De uitzendsector blijft een cyclische sector: heeft Randstad nagedacht hoe minder cyclisch te worden. Kan Randstad hierin iets leren van oprichter Frits Goldschmeding?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vragen van de heer Keyner:

- De digitale sector heeft tijdens de COVID jaren enorm geprofiteerd van een hausse aan digitale projecten. Dat resulteerde toen in veel vraag. Daarna ging het aantal projecten en de vraag in 3 sectoren flink omlaag. In de technologiesector ging het om meer focus en minder activiteiten. Er was veel geïnvesteerd in cloud en infrastructuur en werd meer gedwongen om meer te investeren in harde infrastructuur en minder in software. In de financiële sector vond een soortgelijke trend plaats: minder doen, meer focus, een rem op IT budgetten en meer werkzaamheden outsourcen naar lagekostenlanden. De digitale sector blijft echter aantrekkelijk, zeker nu er weer nieuwe ontwikkelingen zijn die de vraag doen toenemen, zoals bijv Artificial Intelligence.
- De EBITA marge van 5-6% staat nog steeds als doel en is haalbaar. In 2022 heeft Randstad dit doel ook behaald, indien gecorrigeerd voor het negatieve resultaat bij Monster. Ook nu is de doelstelling niet irreëel. Afgelopen jaren is, zoals eerder genoemd, hard gewerkt aan zaken die tot een hogere productiviteit leiden (technologie, gespecialiseerde teams, talent &

delivery centra) en Randstad in staat stellen een hogere winstgevendheid te behalen dan bijvoorbeeld in 2022.

- De Duitse economie heeft moeilijke jaren achter zich, onder meer de concurrentie vanuit China, dure energie, en een productiesector die vergat te digitaliseren. Dit heeft ook zijn weerslag gehad op de vraag bij Randstad. Er is optimisme dat verbetering mogelijk is. Randstad heeft in Duitsland ook hard gewerkt aan kosten optimalisering.
- Qua winst van marktaandeel, heeft Randstad een enorme spurt gemaakt in 2020 en 2021 door snellere groei dan de directe concurrenten. Daarna is Randstad relatief harder geraakt. Dit is ook een kwestie van vraag & aanbod en soms omzet missen door bewuste keuzes zoals voor prijs.
- Randstad management blijft kritisch naar zichzelf en wordt door de Raad van Commissarissen scherp gehouden.
- Inzake het bedrijf minder cyclisch maken: de wereld vandaag verschilt van die van 10-20 jaar geleden. Toen bestond het model lokaal kantoor voor de lokale markt. Dat model werkt nu niet meer 1 op 1. Het model verschuift van een lokaal kantoor naar een Randstad dat gespecialiseerd is op vraag en op talenten die daar bijhoren. Daarvoor is technologie nodig die niet meer lokaal is maar breder toegepast wordt. Dit is ook de digitale marktplaats waar Randstad mee aan de slag is gegaan. Inmiddels gaat EUR 2 miljard van de omzet via deze digitale marktplaats. Dat blijft ook de toekomst. Dit is de wezenlijke transformatie die is ingezet. Dat is belangrijk voor elk van de vier specialisaties. Hierin is ook geleerd van Frits Goldschmeding, een ondernemer pur sang met onder meer als belangrijke quote: "als dit niet meer werkt, verzinnen we iets nieuws". Randstad kan blijven leren van deze drang tot innovatie, terwijl het dicht bij talent en bij de klant blijft (in lijn met de Randstad kernwaarden 'kennen, dienen en vertrouwen').

De heer Brekelmans namens de VBDO, stelt de volgende vragen:

- Hij hoopt dat een lagere winst in 2024 niet leidt tot minder focus op ESG.
- Hij complimenteert met de toegenomen aandacht in het jaarverslag voor leefbaar loon. Randstad heeft de afgelopen jaren duidelijk gewerkt aan de verbetering van eerlijke arbeidsomstandigheden en zich verbonden aan het formele concept van leefbaar loon, werkend met de ILO definitie uit maart 2024. Hij complimenteert met de vernieuwing van de 'human rights & labour conditions policy'. Wat is Randstad's ambitie met implementatie, welke tussentijdse doelen zijn er en gaat Randstad tussentijds rapporteren over voortgang?
- Inzake 'groene banen' is scholing van talent cruciaal om aan de behoefte van de groene transitie te voldoen. Gaat Randstad op de lange termijn sectoren actief uitsluiten?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vragen:

- Qua leefbaar loon is het de ambitie om jaarlijkse vooruitgang te boeken, al blijft dit navigeren in een omgeving van klanten en concurrenten. De klant bepaalt wat talent verdient. Binnen de beperkingen wil Randstad zo goed mogelijk voortgang boeken en het thema aansnijden bij klanten. Als klanten dingen doen die niet verenigbaar zijn, neemt Randstad zijn verantwoordelijkheid. Soms leidt dit ook tot het uitsluiten van klanten. Er zijn geen tussentijds doelen, maar Randstad blijft over de voortgang rapporteren, ook bijvoorbeeld in de context van de CSRD-vereisten.
- Qua groene banen is de uitdaging meer gebrek aan vraag dan aanbod van talent. Een van Randstad's relevante segmenten is 'skilled trades': blue collar met meer specifieke vaardigheden. Daar is groei, met name ook in de groene context. Herscholing van talent is dan ook zeer relevant. Randstad sluit geen sectoren uit en beweegt met de economie mee.

De heer Spanjer stelt de volgende vraag:

- Gaat Randstad meerdere merken integreren onder het Randstad merk?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vraag:

- Randstad is bezig met het zo optimaal mogelijk configureren van de verschillende merknamen naar het Randstad merk. De specifieke uitwerking per land moet verder uitgewerkt worden.

De heer Vreeken van We Connect You stelt de volgende vraag:

- Wat kan Randstad doen voor kansarme jongeren in Amsterdam Zuidoost?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vraag:

- Al vele jaren is Randstad betrokken bij dit soort projecten, bijvoorbeeld in Amsterdam Zuidoost, om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

Jorge Vazquez vult aan:

- In het jaarverslag 2024 worden twee relevante KPIs gerapporteerd: het aantal talent dat langer dan 1 jaar werkloos is (62.000) en het aantal talent dat geen onderwijs opleiding heeft (140.200).

De voorzitter constateert dat er geen verdere vragen zijn.

2b. Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2024

De voorzitter stelt vervolgens de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen over het bezoldigingsverslag over het boekjaar 2024, zoals opgenomen in het jaarverslag 2024. Hij geeft het woord aan de voorzitter van de Remuneratiecommissie, Annet Aris.

Annet Aris bedankt de aanwezigen voor de gelegenheid om nader in te gaan op de activiteiten van de Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen in het afgelopen jaar en licht kort het bezoldigingsverslag voor 2024 toe, zoals dat ook opgenomen is in het jaarverslag. Zij benadrukt de volgende punten:

- Net zoals 2023 was ook 2024 een uitdagend jaar door de moeilijke economische en marktomstandigheden. De focus op enerzijds meer commerciële activiteit en anderzijds kostenbeheersing kon slecht ten dele de afgenomen vraag compenseren. Desalniettemin, is vooruitgang geboekt bij de implementatie van de Partner for Talent-strategie. Voorbeelden hiervan zijn de toegenomen specialisatie, de toename van talent en delivery centra en de succesvolle introductie van IT platforms.
- De bezoldiging in 2024 is conform het remuneratiebeleid dat in 2021 werd goedgekeurd.
- In het remuneratierapport is wederom getracht de duidelijkheid en leesbaarheid verder te verbeteren.
- In 2024 is het basissalaris van de leden van de Raad van Bestuur op hun eigen verzoek niet verhoogd.
- De korte termijn financiële doelstellingen werden niet bereikt, terwijl de korte termijn niet-financiële doelstellingen resulteerden in een STI van 16,9% van het basissalaris.
- Het lange termijn prestatieaandelenplan, dat voorwaardelijk werd toegekend in 2022 en aan het eind van 2024 van kracht werd, resulteerde in 24,2% van een target van 100% van het basissalaris.
- In 2024 is het remuneratiebeleid van zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Commissarissen uitvoerig beoordeeld en de voorstellen tot wijziging zullen besproken worden bij agendapunt 4.

De voorzitter dankt Annet Aris voor haar toelichting.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, stelt de volgende vragen:

- De VEB is voor prestatiebeoordeling, maar verbaast zich over de uitbetaling van een variabele beloning op basis van de strategische, niet-financiële doelen, als de financiële doelen niet zijn behaald. Hij suggereert een bonus bij het (deels) behalen van beiden.
- De heer Heutink vertrekt vrijwillig maar blijft nog even aan voor het overdragen van taken. Hij ontvangt een significant vast salaris. Randstad is te vaak te vrijgevig richting voormalige bestuurders.

Annet Aris beantwoordt de vragen van de heer Keyner:

- Een focus puur op financiële doelen is retroactief en het opnemen van niet financiële doelen kijkt meer vooruit naar de langere termijn impact heeft, ook als bestuurders niet meer de

voordelen daarvan hebben. Er is in 2024 geen sprake van een financieel verlies. 75% van de STI is reeds gekoppeld aan financiële doelstellingen. Dit jaar is maar 17% van STI en 24% van LTI, beide ver onder de target niveaus betaald, hetgeen bescheiden is.

- De heer Heutink is tussentijds gestopt en heeft zijn derde termijn niet uitgediend. De Raad van Commissarissen is verheugd dat hij nog beschikbaar is voor overdracht en respecteert zijn enorme bijdrage aan Randstad in de afgelopen decennia. In lijn met het remuneratiebeleid heeft hij recht op een vergoeding van een jaar basissalaris.

De heer Stevense namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers zegt het eens te zijn met de VEB.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris volgende stemuitslag:

Voor: 140.974.167 stemmen (86,09%)

Tegen: 22.771.624 stemmen (13,91%)

Onthouding: 2.111.635 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het bezoldigingsverslag over het boekjaar 2024 met een adviserende stem heeft goedgekeurd.

2c. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2024

De voorzitter stelt de jaarrekening 2024 aan de orde, die al uitvoerig is toegelicht door Jorge Vazquez. Hij geeft het woord aan de voorzitter van de Auditcommissie, Laurence Debroux, om enkele woorden te wijden aan het werk van de Auditcommissie en de samenwerking met de externe accountant in 2024.

Laurence Debroux vermeldt dat in 2024 de macro-economische omgeving en de marktomstandigheden uitdagend bleven en dat Randstad zich bleef richten op uitvoering en operationele discipline, terwijl het doorging met strategische investeringen. In die context organiseerde de Auditcommissie haar werkzaamheden om de Raad van Commissarissen effectief bij te staan in zijn verantwoordelijkheid met betrekking tot de jaarrekening, de rapportageprocessen en het systeem van interne controle, risicobeheer en audit. In 2024 bestond de commissie uit Jeroen Drost, Cees 't Hart (vanaf maart 2024) en Laurence Debroux als voorzitter (eveneens met ingang van maart 2024). De commissie kwam vijf keer bij elkaar, waarvan vier keer vóór de publicatie van de kwartaalresultaten. Voorafgaand aan de vergaderingen vonden voorbereidende vergaderingen plaats met de CFO en senior leden van het financiële managementteam, met de managing director Business Risk & Audit en met de externe accountants. Gedurende het jaar heeft de Auditcommissie zich gericht op de financiële resultaten van Randstad m.b.t. omzet- en resultaatontwikkeling, incidentele en

eenmalige posten, de ontwikkeling van het werkkapitaal en de kasstroom, het toetsen van mogelijke scenario's voor de toekomst, mogelijke bijzondere waardeverminderingen, financiële controles en risicobeheer, financiering en de kapitaalallocatiestrategie en het dividendbeleid. Daarnaast heeft de Auditcommissie de belangrijkste keuzes beoordeeld die zijn gemaakt bij de administratieve verwerking van overnames en desinvesteringen, waaronder de overname van Zorgwerk in Nederland en de gedeeltelijke verkoop van Monster in het kader van een nieuwe joint venture. De Auditcommissie heeft het persbericht van de kwartaalresultaten en het verslag van de externe accountant met kwartaalopmerkingen besproken. De auditcommissie besprak de kwartaalupdate van Business Risk & Audit, waaronder zelfbeoordelingen van het management van risico's en controles, interne controleresultaten en de voortgang van eventuele fraudeonderzoeken. Met betrekking tot de externe controle heeft de Auditcommissie het door Deloitte voorgestelde controleplan beoordeeld, met inbegrip van de reikwijdte van de audit (86% van de groepsomzet en 85% van de totale activa), de materialiteit, de aanpak, de aandachtspunten en de honoraria. De auditcommissie besprak ook de resultaten van BDO voor de wettelijke controles en het testen van financiële controles voor de andere entiteiten. Tijdens de vergadering in december 2024 heeft de auditcommissie de (tussentijdse) managementletter van Deloitte uitvoerig besproken. De algehele maturiteit van de belangrijkste financiële processen wordt als stabiel beschouwd op een over het algemeen hoog niveau, met een beperkt aantal landen waar ruimte is voor verdere verbetering. Andere belangrijke opmerkingen zijn opgenomen in het jaarverslag. De Auditcommissie heeft zich ook overtuigd van de onafhankelijkheid van de externe accountant.

In 2024 heeft de Auditcommissie veel tijd besteed aan de bespreking van de niet-financiële (duurzaamheids)verslaggeving van Randstad ter voorbereiding op de implementatie van relevante regelgeving, waaronder de actualisering van de dubbele materialiteitsbeoordeling voor de groep. In dat kader is Deloitte gevraagd om beoordelingswerkzaamheden uit te voeren met betrekking tot bepaalde niet-financiële informatie in overeenstemming met de CSRD, wat heeft geresulteerd in een beperkte "assurance" inzake deze informatie. Er is opnieuw veel tijd besteed aan de verdere implementatie van regelgeving en verbeteringsprogramma's op het gebied van gegevensbescherming, informatiebeveiliging en cyberbeveiliging. De CISO en Global Data Protection Officer van Randstad hebben twee vergaderingen bijgewoond om hun kwartaalverslag nader toe te lichten. Bijzondere aandacht ging dit jaar uit naar het beheer en de ontwikkeling van algemene IT-controles, die Randstad wil integreren in het ontwerp van de volgende generatie IT-systemen om processen en marktinteracties verder te digitaliseren. Laurence Debroux bedankt het wereldwijde financiële management voor de goede samenwerking en de diepgaande dialoog met de Auditcommissie in 2024. Aangezien dit het laatste jaar is van hun externe auditopdracht, bedankt zij ook Deloitte, in het bijzonder Ben Dielissen en Ruud Hermans, voor hun waardevolle bijdrage aan Randstad als externe accountant in de afgelopen jaren.

Laurence Debroux geeft daarna het woord aan Ruud Hermans van Deloitte Accountants om meer te vertellen over de controle en verstrekte accountantsverklaring.

Namens Deloitte is Ruud Hermans verantwoordelijk voor de controle van de jaarrekening over 2024 en hij licht kort de kernpunten van de auditcontrole toe. Bij de jaarrekening is op 11 februari j.l. een goedkeurende verklaring afgegeven en deze is opgenomen in het jaarverslag 2024. Ook heeft Deloitte een beoordelingsverklaring afgegeven op Randstad's duurzaamheidsverslaggeving. Deze verklaring is ook opgenomen in het jaarverslag 2024. Materialiteit is vastgesteld op en verlaagd naar EUR 40 miljoen (t.o.v. EUR 50 miljoen in 2023) ten gevolge van de lagere winst voor belasting in 2024. Vanuit Nederland wordt de wereldwijde Groepsaudit aangestuurd. Diverse landen zijn bezocht en dossiers zijn bekeken. Er is voldoende informatie verzameld om op Groepsniveau een controleverklaring af te geven. Aandacht wordt besteed aan de interne beheersing gerapporteerd in de management letter. Randstad is een zeer volwassen organisatie qua financiële processen. Rond niet-financiële processen zijn in 2024 duidelijk stappen gemaakt om te rapporteren in lijn met de relevante policies. Randstad blijft gefocust op het verbeteren van IT systemen, met name ook de huidige harmonisatie. De acquisitie van Zorgwerk en de disposal van Monster zijn accounting technisch goed behandeld. Kernpunt van de controle is (de rapportage over) goodwill waarvoor geen opmerkingen zijn. De communicatie met de Raad van Commissarissen vindt plaats in de kwartaalvergadering van de Auditcommissie. In februari werd de accountantsverklaring met de gehele Raad van Commissarissen besproken. In aanvulling op deze communicatie heeft Deloitte in maart 2025 aan de Auditcommissie laten weten dat collega's van Deloitte non-audit dienstverlening hebben verricht voor het recent aangekochte Zorgwerk. Dit betrof in totaal 10,5 uur aan dienstverlening, verricht tijdens Deloitte's controle op het gebied van BTW-compliance in Nederland. Deloitte's analyse hiervan is voorgelegd aan de Auditcommissie. Daarbij is geconcludeerd dat Deloitte's objectiviteit en integriteit niet in het geding zijn geraakt. De Auditcommissie heeft hiermee ingestemd. Bijzondere punten in de controle zijn verder de naleving van wet- en regelgeving waarvoor geen opmerkingen zijn. Dat geldt ook voor het thema fraude. 2024 was het eerste jaar voor een duurzaamheidsverslag op basis van de CSRD en relevante regelgeving. Een speciale opmerking is in deze gemaakt over het gebruik van schattingen en de dubbele materialiteitsanalyse als belangrijk element van het verslag. Beide elementen zijn goed door Randstad toegelicht. Dit is het laatste jaar dat Deloitte de audit uitvoert en Ruud Hermans bedankt namens al zijn collega's het management en de finance functie van Randstad voor de plezierige en professionele samenwerking.

De voorzitter dankt Laurence Debroux en Ruud Hermans voor hun toelichtingen.

De heer Spanjer stelt de volgende vragen aan de heer Hermans:

- Waar is Deloitte's "limited assurance" terug te vinden? Hoe heeft Deloitte de verplichtingen inzake de CSRD informatie ervaren?
- Wie was de OBK (opdracht bij kwaliteitsbeoordeling)? Waarom wordt de naam niet genoemd? Wanneer heeft deze OBK afgetekend?

De heer Hermans beantwoordt de vragen:

- De beoordelingsverklaring bij Randstad's duurzaamheidsverslag 2024 is als een separate opinie opgenomen in het jaarverslag 2024. Deze specifieke controlewerkzaamheden zijn in 2024 vroegtijdig begonnen en Deloitte heeft in de loop van 2024 ook meegelezen op een voorbereidend rapport inzake duurzaamheidsverslaggeving over 2024. Dit bouwt voort op de werkzaamheden die Deloitte ook al in voorgaande jaren voor Randstad verrichtte inzake niet-financiële rapportage.
- De OBK kijkt inderdaad mee. Voor de financiële jaarrekening zijn dit 2 collega-partners en voor de niet-financiële verslaggeving 1 collega-partner. Zij trekken het hele jaar mee op met het audit team. Deloitte volgt hierbij de regels van de beroepsgroep.

De heer Spanjer stelt de volgende vraag aan de heer Hermans:

- Wat stond er in Deloitte's management letter.

De heer Hermans beantwoordt de vraag:

- De voorzitter van de Auditcommissie heeft dit reeds toegelicht en hijzelf heeft reeds vier kernpunten toegelicht.

De heer Vreeken van We Connect You stelt de volgende vraag aan de heer Hermans:

- Heeft Randstad ook schade geleden van recente klimaatrampen zoals in Californië? Valt dit nog te verzekeren?

De heer Hermans beantwoordt de vraag:

- De (mogelijke) impact van klimaatrampen wordt meegenomen bij het opstellen van een dubbele materialiteitsanalyse.

Jorge Vazquez vult aan:

- Klimaatrisico is niet als een materieel item voor Randstad geïdentificeerd bij de dubbele materialiteitsanalyse. In 2025 voert Randstad weer een dubbele materialiteitsanalyse uit.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, stelt de volgende vraag:

- Werkkapitaal heeft de focus van management maar is als percentage van de omzet gestegen. Duurt het wellicht langer voordat klanten hun rekeningen betalen hetgeen ook blijkt uit de stijging van de debiteurendagen.

Jorge Vazquez beantwoordt de vraag:

- De stijging van het werkkapitaal wordt beïnvloed door de geografische en business mix. Meer omzet wordt relatief gegeneerd in landen met relatief langere betalingstermijnen, zoals Spanje en Italië, en bij grote klanten. Desalniettemin, heeft dit de volle aandacht van het management om dit beter te managen, bijvoorbeeld door nog sneller te factureren.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn over de jaarrekening 2024, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 165.821.038 stemmen (100,00%)

Tegen: 2.071 stemmen (0,00%)

Onthouding: 34.317 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering de jaarrekening 2024 heeft vastgesteld.

2d. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid

De voorzitter stelt het reserverings- en dividendbeleid aan de orde, dat al door Jorge Vazquez werd toegelicht onder agendapunt 2a.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn over het reserverings- en dividendbeleid.

2e. Voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2024

De voorzitter stelt het voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2024 aan de orde, dat al door Jorge Vazquez werd toegelicht onder agendapunt 2a. Voorgesteld wordt om een regulier dividend te betalen over het boekjaar 2024 van EUR 1,62 per gewoon aandeel, hetgeen overeenkomt met een uitkeringspercentage van 70% van de onderliggende gecorrigeerde nettowinst. De dividendbetaling op de preferente aandelen B en C bedraagt in totaal EUR 8,2 miljoen.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn over het dividendvoorstel, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.050.080 stemmen (98,91%)

Tegen: 1.804.864 stemmen (1,09%)

Onthouding: 1.482 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het dividendvoorstel heeft vastgesteld.

3a. Verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak

De voorzitter stelt het volgende dechargebesluit voor: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleent decharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak in het boekjaar 2024 voor zover dat blijkt uit de jaarrekening, het jaarverslag, de andere informatie die aan de Algemene Vergadering is voorgelegd, en de in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gegeven toelichting.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 145.232.636 stemmen (99,05%)

Tegen: 1.395.306 stemmen (0,95%)

Onthouding: 19.229.484 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering de leden van de Raad van Bestuur decharge heeft verleend voor de uitoefening van hun taak in 2024.

3b. Verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak

De voorzitter stelt het volgende dechargebesluit voor: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleent decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak in het boekjaar 2024 voor zover dat blijkt uit de jaarrekening, het jaarverslag, de overige informatie die aan de Algemene Vergadering is voorgelegd, en de in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gegeven toelichting.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 145.357.863 stemmen (98,95%)

Tegen: 1.540.406 stemmen (1,05%)

Onthouding: 18.959.157 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering de leden van de Raad van Commissarissen decharge heeft verleend voor de uitoefening van hun taak in 2024.

4a. Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur

De voorzitter geeft het woord aan de voorzitter van de Remuneratiecommissie, Annet Aris.

Annet Aris licht de belangrijkste wijzigingen van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur toe. De laatste uitgebreide beoordeling en wijziging dateert uit 2017. Sindsdien is een beperkt aantal incrementele verbeteringen doorgevoerd, welke als laatste goedgekeurd werden in 2021. In 2024 heeft de remuneratiecommissie een uitvoerige beoordeling gedaan van het huidige remuneratiebeleid. Willis Towers Watson heeft ons hierbij geadviseerd. De belangrijkste doelstellingen waren:

- > het verzekeren dat het beleid internationaal concurrerend is en afgestemd is met stakeholders;
- > een verdere toename van transparantie en eenvoud;
- > een betere afstemming met de strategie van Randstad.

Gedurende dit proces heeft de voorzitter van de Remuneratiecommissie meerdere malen contact gehad met diverse stakeholders, inclusief de leden van de Raad van Bestuur zelf, grote aandeelhouders, stakeholder vertegenwoordigers en proxy advisors en hun feedback verwerkt in dit finale voorstel.

De belangrijkste wijzigingen die nu worden voorgesteld zijn:

- > een update van de 'labour market peer group' op basis van sector, geografie, governance en grootte;
- > de benchmark van de huidige beloning van de Raad van Bestuur ten opzichte van de nieuwe peer group leidt tot een beperkte verhoging van de STI en LTI voor de CEO en de overige leden van de Raad van Bestuur;
- > een vereenvoudiging van de structuur voor de korte termijn en lange termijn incentive plannen, onder meer door het veranderen van fair value naar face value voor de lange termijn aandelen toekenning en het discontinueren van de 'share-matching' van de korte termijn incentive; en een aantal andere wijzigingen zoals:
 - > shift van target market positionering van total direct compensatie ipv alleen basissalaris;
 - > de flexibiliteit om een tweede financiële KPI toe te voegen aan de langetermijn incentive;
 - > een verhoging van het vereiste voor het houden van aandelen door de CEO tot 200% van het basissalaris;
 - > het discontinueren van een vast percentage voor pensioen en andere uitkeringen;
 - > het opnemen van een regeling voor nieuwe benoemingen;
 - > het uitbreiden van de 'claw-back'-clausule;
 - > het opnemen van een mogelijke afwijking clausule met een maximum.

De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat het huidige voorstel actueel is en goed geborgd is bij stakeholders.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 141.804.580 stemmen (86,54%)

Tegen: 22.049.204 stemmen (13,46%)

Onthouding: 2.003.642 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur heeft goedgekeurd.

4b. Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen

De voorzitter geeft wederom het woord aan de voorzitter van de Remuneratiecommissie, Annet Aris.

Annet Aris licht het voorstel toe. Het huidige beleid is als laatste goedgekeurd in 2022. In overeenstemming met de gangbare praktijk, wordt voorgesteld om een scheiding aan te brengen tussen het remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen wordt beperkt tot voorschriften voor de niveaus en het type remuneratie. De voorgestelde remuneratie is in lijn met de marktmediaan van 2-tier AEX bedrijven. Ook wordt geïntroduceerd de remuneratie voor de Technologie Commissie die in 2024 is geïntroduceerd en wordt de vergoeding voor internationaal reizen uitgebreid in lijn met de marktpraktijk. Ook over dit voorstel heeft de Remuneratiecommissie contact gehad met diverse stakeholders, inclusief grote aandeelhouders, stakeholder vertegenwoordigers en proxy advisors. Hun beperkte feedback is verwerkt in het voorstel. De Raad van Commissarissen is ervan overtuigd dat het huidige voorstel actueel is en goed geborgd is bij stakeholders.

De heer Vreeken van We Connect You geeft ter overweging mee:

- Leden van de Raad van Commissarissen zouden ten tijde van crises waarbij hun rol verzwaard een aanvullende vergoeding moeten ontvangen.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 144.355.550 stemmen (88,13%)

Tegen: 19.450.310 stemmen (11,87%)

Onthouding: 2.051.566 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen heeft goedgekeurd.

Voordat de voorzitter overgaat tot behandeling van agendapunt 5, staat hij stil bij het terugtreden van Chris Heutink als lid van de Raad van Bestuur. Hij staat stil bij de lange en bijzondere carrière van Chris Heutink, die in 2014 lid van de Raad van Bestuur werd. Hij dankt hem voor zijn exemplarische bijdrage aan Randstad en wenst hem alle goeds voor de toekomst.

5. Voorstel tot benoeming van Jesus Echevarria tot lid van de Raad van Bestuur

Het uitgebreide curriculum vitae van Jesus Echevarria is opgenomen in de agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Jesus Echevarria is sinds 1 januari 2025 COO van Randstad N.V. De Raad van Commissarissen stelt voor om hem te benoemen voor een eerste termijn van vier jaar. Zijn remuneratie is in lijn met het onder agendapunt 4a goedgekeurde remuneratiebeleid en de belangrijkste elementen zijn opgenomen in de agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Jesus Echevarria licht zijn eigen motivatie toe.

De heer Stevense namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, stelt de volgende vragen:

- Hoe is Randstad met Jesus Echevarria in contact gekomen? Is gebruik gemaakt van een executive search firma? Wat was de opdracht? Hoe is de procedure verlopen?
- Hoe heeft Jesus Echevarria de procedure ervaren? Wat denkt hij bij te kunnen dragen?

De voorzitter beantwoordt de eerste vragen van de heer Stevense:

- Jesus Echevarria werkt al 20 jaar bij Randstad en heeft bijzondere prestaties verricht in Spanje en voor de Groep. Desondanks kijkt de Nominatiecommissie ook naar mogelijke andere kandidaten en samen met de CEO is gekozen voor de beste kandidaat. Het is een goed en zorgvuldig selectieproces geweest.

Jesus Echevarria beantwoordt de tweede vragen:

- Hij heeft het proces als goed ervaren en in overeenstemming met een regulier selectieproces. Hij heeft daarbij gesproken met meerdere leden van de Raad van Commissarissen.
- Samen met zijn collegae in de Raad van Bestuur wil hij bijdragen aan de executie van de Partner for Talent-strategie. De implementatie daarvan is uitdagend.

De heer Holbach stelt de volgende vraag:

- Naast Jorge Vazquez, is Jesus Echevarria de tweede Spanjaard in de Raad van Bestuur. Wordt voldoende gekeken naar diversiteit?

Jorge Vazquez merkt op dat hij weliswaar Spaans spreekt, maar Portugees is.

De voorzitter antwoordt dat diversiteit belangrijk is, maar het gaat ook om ervaring in de sector en het bedrijf.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 162.958.735 stemmen (100,00%)

Tegen: 2.676 stemmen (0,00%)

Onthouding: 2.896.015 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering Jesus Echevarria heeft benoemd tot lid van de Raad van Bestuur voor een eerste termijn van vier jaar.

6a. Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van aandelen

Om financiële flexibiliteit te blijven waarborgen stelt de Raad van Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de Raad van Bestuur aan te wijzen als het orgaan van de vennootschap dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgiften van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Deze bevoegdheid wordt verleend voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 26 september 2026. De huidige aanwijzing ter zake - zoals op 26 maart 2024 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleend - zal eindigen na het goedkeuren van dit besluit. Het maximum aantal uit te geven aandelen is beperkt tot 10% van het geplaatste kapitaal per 26 maart 2025.

De heer van Riet merkt op dat agendapunt 6a nu 1 agendapunt is terwijl dat in het verleden gesplitst werd.

De secretaris antwoordt dat Randstad dit altijd op deze manier agendeert.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 145.308.696 stemmen (87,61%)

Tegen: 20.546.810 stemmen (12,39%)

Onthouding: 1.920 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel heeft goedgekeurd.

6b. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur te machtigen aandelen in te kopen tot een maximum 10% van het geplaatst kapitaal per 26 maart 2025. De gewone aandelen kunnen worden ingekocht voor een prijs tussen de nominale waarde en 110% van de slotkoers van de aandelen op de beurs van Euronext Amsterdam de dag voorafgaand aan de inkoop zoals vermeld in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam. De preferente aandelen B en C kunnen worden ingekocht tussen de nominale waarde en 110% van de uitgifteprijs. Deze machtiging geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 26 september 2026.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.594.692 stemmen (99,24%)

Tegen: 1.260.902 stemmen (0,76%)

Onthouding: 1.832 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel heeft goedgekeurd.

6c. Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen

Voorgesteld wordt om het geplaatst kapitaal van de Vennootschap te verminderen door (gedeeltelijke) intrekking van de ingekochte aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal zoals toegelicht onder agendapunt 6b teneinde de kapitaalstructuur van de Vennootschap te verbeteren. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches en voor het aantal ingekochte aandelen ter vaststelling door de Raad van Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Uitsluitend aandelen gehouden door de vennootschap mogen worden ingetrokken. De intrekking(en) vinden plaats op de data zoals bepaald door de Raad van Bestuur met inachtneming van de verplichte verzetstermijn van twee maanden voor crediteuren. De mogelijkheid om aandelen in te trekken geldt voor een periode van 18 maanden, vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 26 september 2026.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 165.851.089 stemmen (100,00%)

Tegen: 3.525 stemmen (0,00%)

Onthouding: 2.812 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel heeft goedgekeurd.

7a. Voorstel tot benoeming van Jos Beerepoot tot bestuurslid A van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad

Het curriculum vitae van Jos Beerepoot is opgenomen in de agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Conform de statuten van de Stichting stelt de Raad van Bestuur van Randstad N.V. voor om Jos Beerepoot te benoemen als bestuurslid A voor een eerste termijn van vier jaar.

De heer Beerepoot stelt zich voor.

De heer Stevense namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, stelt de volgende vragen:

- Hoe is Randstad met Jos Beerepoot in contact gekomen? Is gebruik gemaakt van een executive search firma? Wat was de opdracht? Hoe is de procedure verlopen?

De secretaris beantwoordt de vraag:

- Dit betreft een vacature voor de Stichting die de financieringspreferente aandelen Randstad beheert. De vacature is ontstaan door het vertrek van Claartje Bulten in 2024. Het bestuur heeft 3 onafhankelijke leden. Het profiel voor de vacature betreft een kandidaat met een brede financiële ervaring. Jos Beerepoot voldoet aan dit profiel en is bereid toe te treden.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 162.959.680 stemmen (100,00%)

Tegen: 1.645 stemmen (0,00%)

Onthouding: 2.896.101 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering Jos Beerepoot heeft benoemd als bestuurslid van de Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad voor een eerste termijn van vier jaar.

7b. Voorstel tot herbenoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant voor het boekjaar 2026

Voorgesteld wordt dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan PricewaterhouseCoopers Accountants NV opdracht geeft tot controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2026.

De heer Spanjer stelt de volgende vraag:

- Waarom zijn de agendapunten 7c en 7b niet omgedraaid en wordt PricewaterhouseCoopers eerst voor 2025 benoemd.

De secretaris beantwoordt de vraag:

- PricewaterhouseCoopers is door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden in 2023 al benoemd tot externe accountant voor de controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2025.

De heer Spanjer vraagt naar de naam van de OBK bij PricewaterhouseCoopers.

Namens PricewaterhouseCoopers beantwoordt Jacobina Brinkman de vraag:

- Ook PricewaterhouseCoopers volgt hierbij de gangbare praktijk. Zij belooft na te denken over de vraag van de heer Spanjer.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 165.853.552 stemmen (100,00%)

Tegen: 1.672 stemmen (0,00%)

Onthouding: 2.202 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering aan PricewaterhouseCoopers Accountants NV opdracht heeft gegeven tot controle van de jaarrekening 2026.

7c. Voorstel tot benoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag 2025 en 2026

Voorgesteld wordt dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ook aan PricewaterhouseCoopers Accountants NV opdracht geeft tot beperkte assurance op het duurzaamheidsverslag voor 2025 en 2026.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 165.848.235 stemmen (100,00%)

Tegen: 3.824 stemmen (0,00%)

Onthouding: 5.367 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering aan PricewaterhouseCoopers Accountants NV opdracht heeft gegeven tot een beperkte assurance over het duurzaamheidsverslag 2025 en 2026.

8. Rondvraag

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, stelt de volgende vraag:

- Gezien het relatief grote percentage tegenstemmen op de agendapunten inzake remuneratie, is het wellicht zinvol om na te gaan waar deze tegenstemmen vandaan komen en wat de onderbouwing is.

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Vastgesteld op _____ 2025 te Diemen