

CONCEPT-NOTULEN VAN DE JAARLIJKSE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN RANDSTAD NV

Datum: 27 maart 2026

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering om 10.00 uur. Hij verwelkomt degenen die in de zaal aanwezig zijn en degenen die online de vergadering volgen. De gehele Raad van Bestuur is aanwezig: Sander van 't Noordende (CEO), Jorge Vazquez (CFO), Myriam Beatove Moreale (CHRO) en Jesus Echevarria (COO). Namens de Raad van Commissarissen zijn aanwezig: Cees 't Hart (voorzitter), Laurence Debroux (voorzitter Auditcommissie), Annet Aris (voorzitter Remuneratiecommissie) en Jeroen Drost. Jacobina Brinkman is aanwezig namens accountantskantoor PricewaterhouseCoopers. Ook is aanwezig de secretaris van de vennootschap, Jelle Miedema, die de voorzitter aanwijst als secretaris van de vergadering.

De secretaris licht vervolgens een aantal procedurele zaken toe:

- De vergadering is opgeroepen op 11 februari 2026. Alle stukken voor de vergadering zijn op die dag op de website van Randstad geplaatst.
- Aandeelhouders kunnen via de internet site www.abnamro.com/evoting virtueel de vergadering bijwonen, stemmen en via de chatfunctie vragen stellen.
- Aandeelhouders hebben de mogelijkheid gekregen om vooraf een steminstructie te geven ofwel via de hiervoor vermelde internetsite van ABN AMRO ofwel via IQ EQ Financial Services.
- Aandeelhouders hebben voorafgaand aan de vergadering vragen kunnen stellen. Hiervan is gebruikgemaakt door Eumedion en de VBDO. Deze vragen en de beantwoording daarop zijn op de website van Randstad geplaatst.
- De voorzitter heeft besloten dat de stemming over alle agendapunten tijdens de vergadering open zal staan en zal worden gesloten na agendapunt 8b. In de notulen worden de stemuitslagen wel direct na elk agendapunt vermeld.
- De concept-notulen van deze vergadering zullen binnen drie maanden verkrijgbaar zijn en op de website geplaatst worden. Gedurende drie maanden bestaat de gelegenheid om op de concept-notulen te reageren. De notulen zullen vervolgens door de voorzitter en de secretaris worden vastgesteld.

Na telling van de stemmen deelt de secretaris mede, dat volgens de presentielijst dat volgens de presentielijst in totaal 230.464.403 stemgerechtigde aandelen in de vergadering vertegenwoordigd

zijn (al dan niet per volmacht), waarvan 25.200.000 preferente aandelen B en 50.130.352 preferente aandelen C. Zij kunnen gezamenlijk 164.334.051 stemmen uitbrengen (88,93% van het totaal aantal mogelijk uit te brengen stemmen), waarvan 3.600.000 op de preferente aandelen B en 5.600.000 op de preferente aandelen C.

2. Verslag 2025

De voorzitter geeft het woord aan Sander van 't Noordende, die een uiteenzetting geeft over de algemene gang van zaken in 2025 en vervolgens aan Jorge Vazquez die een toelichting geeft op de financiële gang van zaken, de jaarrekening 2025, de toelichting op het reserverings- en dividendbeleid en het voorstel tot vaststelling van het dividend over het boekjaar 2025.

De presentatie is als bijlage 1 (uitsluitend beschikbaar in het Engels) toegevoegd aan de notulen.

De voorzitter dankt Sander van 't Noordende en Jorge Vazquez voor hun toelichtingen.

2a. Verslag van de Raad van Bestuur, inclusief het duurzaamheidsverslag, en verslag van de Raad van Commissarissen over het boekjaar 2025

De voorzitter stelt vervolgens de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen over het verslag van de Raad van Bestuur, inclusief het duurzaamheidsverslag, en het verslag van de Raad van Commissarissen over 2025.

De heer Stevense, namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Hij dankt de medewerkers voor de prestaties in 2025, al stelt het koersverloop in 2025 hem teleur.
- Inzake het verloop van het werkkapitaal: hoe controleert Randstad het oplopen van de debiteurendagen?
- Inzake het ontbreken van marktherstel: wat is de visie van het management? Wanneer zal specialistisch uitzenden toenemen?
- Kan AI helpen bij het realiseren van productiviteitswinst?
- Inzake ESG: wanneer gaat Randstad stoppen met rapportage over scope 1, 2 en 3?
- Hoe verloopt de implementatie van de nieuwe wetgeving voor uitzendkrachten in Nederland?
- Wat is Randstad's beleid inzake global tax?

Jorge Vazquez antwoordt als volgt:

- Beheersing van het werkkapitaal en de debiteurendagen is een belangrijk punt. Het aantal debiteurendagen is in 2025 gestegen, mede door het grotere deel omzet behaald bij grotere klanten met langere betalingstermijnen. Randstad doet er alles aan om het werkkapitaal te optimaliseren.

- Inzake global tax: Randstad heeft een evenwichtige belasting benadering, waarover uitvoering in het jaarverslag wordt gerapporteerd. Daar waar waarde gecreëerd kan worden zowel globaal als in markten, gebeurt dit.

Sander van 't Noordende antwoordt als volgt:

- Inzake marktherstel: 50% van Randstad's markten wereldwijd is aan het groeien dus daar is de markt hersteld. Dat is met name in Zuid-Europa (Italië en Spanje), de VS (met name in OTS) en Japan. Uitdagingen zitten in het hart van Europa (Benelux, Duitsland en Frankrijk). Randstad is hard aan het werk om de commerciële activiteit te versnellen, maar blijft ook afhankelijk van economisch herstel. De eerste signalen wijzen op een meer stabiele marktsituatie. De oorlog in Midden-Oosten helpt echter niet.
- Inzake het streven naar meer omzet in specialisaties: 2/3e van business is nu OTS, hetgeen stevige winstgevende business blijft. Daarnaast ligt het accent op PTS, Digital en Enterprise (grote klanten) waarin ook geïnvesteerd wordt.
- Digitalisering en AI helpen bij het verhogen van de productiviteit. De relatief recente acquisitie Zorgwerk loopt in Nederland voorop ten opzichte van vergelijkbare Randstad-bedrijven: daar is de productiviteit 2/3x zo hoog dus dat geeft ook de verdere potentie voor verbetering aan.

Jesus Echevarria antwoordt als volgt:

- De nieuwe wet voor uitzendkrachten in Nederland trad per 1 januari 2026 in werking. Omdat Randstad conform de relevante CAO betaalt, heeft dit geleid tot een 10-11% gemiddelde loonstijging, wat uitdagend is. Randstad is direct het gesprek met klanten aangegaan over de nieuwe salarisverplichtingen en daarmee samenhangende stijging van de prijzen. De voorbereiding van de nieuwe wetgeving en toepassing in de lokale systemen is met een militaire precisie voorbereid. E.e.a. heeft vooralsnog geen gevolgen gehad voor de markt volumes die redelijk stabiel zijn gebleven. Klanten hebben talent nodig. Een vergelijkbare verandering van wetgeving in Spanje had een aantal jaren geleden voor outsourcing ook geen echte impact op de volumes.

De voorzitter vult aan dat het stoppen van scope 1, 2 en 3 qua ESG niet aan Randstad is maar Europees bepaald wordt middels de betreffende wet- en regelgeving.

Luca Naus, namens de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO), maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Inzake leefbaar loon: Randstad profileert zichzelf als een van de sterkste verdedigers van rechten van werknemers en voor mensen die toegang hebben tot leefbaar loon. Tijdens de vorige jaarvergadering is gesproken over een relevante pilot in Polen en is de routekaart

uitgezet. VBDO verwelkomt dit maar ziet weinig of geen voortgangsrapportage, ook niet in het jaarverslag 2025. Overweegt Randstad om de ervaringen toegankelijk te maken voor anderen in de sector en om de doelen en mijlpalen te delen en in het volgende jaarverslag te rapporteren over de voortgang?

- Inzake CSR: er is duidelijke vooruitgang geboekt met de verslaglegging en het betrekken van belanghebbenden bij de materialiteitsanalyse. Naast onderzoeken heeft ook een dialoog met belanghebbenden plaatsgevonden. Welke onderwerpen zijn besproken en met welke stakeholders of belanghebbenden? Welke inzichten zijn hieruit voortgekomen en hoe zijn deze meegenomen bij de dubbele materialiteitstoets? Biedt Randstad in het volgende jaarverslag meer inzicht hierover? Met name voor categorie maatschappij is onduidelijk welke partijen als NGOs worden beschouwd.

Myriam Beatove beantwoordt als volgt:

- Inzake leefbaar loon: Randstad blijft dit actief nastreven zowel voor talent als voor werknemers. Er is inderdaad een concreet plan en Randstad bouwt voort op een wereldwijde definitie van de ILO die in de loop van dit jaar verwacht wordt. Hierop baseert Randstad de eigen definitie en de betreffende uitkomsten. In alle landen betaalt Randstad 100% het lokale minimumloon. In een aantal landen vindt een pilot plaats met enkele grote klanten van wie enkelen de transparantie waarderen en zij benaderd werden. Techniek is belangrijk voor het maken van berekeningen. De relevante technische routekaart is ook benoemd bij de vorige aandeelhoudersvergadering en daarop voortgang geboekt in de eerste fase die is afgerond in Spanje, India en Zwitserland. Dit is ook een van de pijlers van de duurzaamheidsstrategie en prioriteit voor de duurzaamheidscommissie. Ook komt er een plan voor meer externe communicatie over het thema.

Jorge Vazquez beantwoordt als volgt:

- Inzake het dubbele materialiteit proces: een multifunctioneel team heeft dit geleid waarbij een externe partner is aangesteld als adviseur. Hierbij zijn onder meer 20.000 uitzendkrachten en 2.000 eigen medewerkers geïnterviewd. Dit is het tweede jaar voor de CSR implementatie en de ambitie is om ook in 2026 verdere voortgang te boeken, waarbij de suggesties van de VBDO meegenomen zullen worden.

De heer Vreeken van We Connect You heeft de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Hij complimenteert het team met de mooie resultaten. Hij wijst op de huidige cascade van crises, onder meer de energiecrisis en de duurzaamheid crisis. Dit is een serieuze bedreiging voor het herstel van de economie en derhalve voor Randstad.
- Hoe opereert Randstad in Latijns Amerika en hoe in India waar bijna geen benzine meer te krijgen is?

- Talent blijft schaars. Hoe richt Randstad zich op de beschikbare talenten van boven de 50 jaar?
- Hoe gaat Randstad om met toenemende cybercrime?
- AI leidt tot een enorm gebruik van water en energie. Hoe leidt Randstad dit in goede banen?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vragen van de heer Vreeken:

- Hij dankt voor het vertrouwen in Randstad en het management.
- Randstad heeft goedlopende bedrijven in Latijns Amerika, met name in Argentinië en Chili. Er zijn momenteel geen plannen voor serieuze uitbreiding in de regio.
- India is al Randstad's tweede land qua aantal medewerkers en de markt blijft aantrekkelijk.
- Randstad richt zich in vele landen op talent tussen 50-70 en plaatst deze groep werknemers ook bij klanten.
- Wat betreft Cybercrime: enige jaren geleden heeft Randstad een Chief Information Security Officer aangesteld en deze is voortvarend te werk gegaan. In 2025 zijn er geen incidenten geweest.
- Inzake het gebruik van water en energie: wat Randstad gebruikt is zeer beperkt. Volgens CSRD dragen wij daar onze steen aan bij.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Hij dankt voor de presentatie en het informatieve jaarverslag.
- Hij vraagt zich af of Randstad's gouden tijden achter ons liggen. Uitzendwerk is nog steeds relatief groot en winstgevend, maar het traditionele businessmodel is fundamenteel veranderd. Wat is nodig voor een radicale herstructurering? En betreft het dan uitsluitend een digitaal platform?
- Inzake AI: in het verleden werd vooral blue collar werk weggeautomatiseerd. AI lijkt de meeste invloed te hebben op kantoorwerk. Gaat Randstad daarom terug naar de sectoren waar vroeger ook de kansen lagen zoals productie, logistiek, call centers en zorg?
- Inzake het verdienmodel voor de toekomst: waarom komt de marge van 5-6% maar niet binnen bereik? Zijn er barrières voor expansie in de sector?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vragen van de heer Keyner:

- Hij dankt voor de vragen en merkt op dat dit exact de strategisch relevante onderwerpen zijn waarmee Randstad dagelijks bezig is. Om relevant te blijven, zal Randstad moeten veranderen en daar is Randstad mee bezig qua specialisatie en digitalisering. Transformatie heeft echter tijd nodig en eerst moeten de nieuwe bedrijfsmodellen neergezet worden alvorens de bestaande modellen daarnaartoe worden getransformeerd.

- Inzake AI: de impact is met name op werk met in administratieve rollen, software ontwikkeling, klantenservice en marketing design. Dit betreft momenteel circa 10% van Randstad's omzet. Randstad heeft groeisegmenten gedefinieerd: in OTS (logistiek, vakmensen, engineering), maar ook bijvoorbeeld digital. Digitale modellen zullen Randstad differentiëren op de markt.
- In het verleden was het makkelijk om een uitzendbureau te beginnen op relatief kleine schaal. Als technologie in toenemende mate een rol speelt, gaat de markt zich echter consolideren en zijn investeringen nodig. Randstad heeft daarom een leidende marktpositie, ook met de digitale platformen.

De heer Sadhoe stelt de volgende vraag:

- Inzake AI: in hoeverre ziet het bestuur AI als een model om het huidige businessmodel te verbeteren, d.w.z. vooral voor marge optimalisering of wordt het een totaal ander business model?

Sander van 't Noordende antwoordt als volgt:

- AI inzetten om alleen het huidige proces te versnellen is niet duurzaam. Randstad's model is zgn 'immediate talent availability': talent beschikbaar hebben voordat de klant vraagt wat nodig is. Het model gaat hiermee op z'n kop.

De heer Spanjer maakt de volgende opmerkingen en de stelt de volgende vragen

- Het voorwoord in het jaarverslag 2025 stelt teleur en reflecteert niet de slechte financiële performance en koersdaling in 2025.
- Wat doet Randstad aan het opleiden van schaars talent?

Sander van 't Noordende beantwoordt de vraag:

- Dit betreft een sectorbrede uitdaging. De afgelopen 4 jaar zijn gekenmerkt door uitzonderlijk lange marktdruk en tussen 2022 en 2026 is de markt met een kwart verdampt. Dit heeft z'n effect gehad op de resultaten. Randstad heeft wel de kosten onder controle en EUR 600 miljoen aan kosten uit de organisatie gehaald. Het koersverloop reflecteert deze teleurstellende marktsituatie. De total shareholder return is echter beter dan die van de grote concurrenten, al stelt deze verre van tevreden. Randstad heeft een duidelijke strategie gericht op specialisatie, digitalisering en nieuwe modellen. Als de markt aantrekt, zal deze strategie leiden tot goede resultaten.
- Randstad leidt in bepaalde sectoren waar schaarste is, talent op, zoals bij lassers en in de logistiek.

De heer Matteo Nicolo, die enkele voormalige medewerkers van Monster vertegenwoordigt, maakt de volgende opmerkingen:

- Randstad heeft Monster in 2024 ondergebracht in een joint venture met CareerBuilder, waarbij Randstad bewust koos voor een minderheidsbelang. Sindsdien is de omzet met 40% gedaald en is de schuld met een hoge rente enorm opgelopen. Randstad werd daarmee alleen nog aandeelhouder en geldverstrekker. Korte tijd later is een deel van de schuld afgeschreven en vervolgens 100% afgewaardeerd. Zo kon Randstad interessante belastingvoordelen krijgen. Op geen enkel moment heeft Randstad ooit gedacht aan het revitaliseren van Monster. Vanaf het begin was het doel om het bedrijf te sluiten, de kosten te minimaliseren, belastingvoordeel te realiseren en geen verantwoordelijkheid te nemen richting Monster en het personeel. Randstad's management had weinig respect voor de voormalige eigen medewerkers en heeft geen maatschappelijke verantwoordelijkheid genomen. Randstad heeft veel professionele waardevolle mensen in dit bedrijf, maar dit is niet de juiste richting.

Jorge Vazquez antwoordt als volgt:

- Er is veel onjuiste informatie. De vragen zijn eerder schriftelijk ook al beantwoord. Een paar opmerkingen dienen in het juiste perspectief geplaatst te worden. Randstad heeft gehandeld met de juiste intenties. In 2022 werd duidelijk dat Randstad niet meer de juiste eigenaren voor Monster waren en is gezocht naar een nieuw huis. Er is veel moeite gedaan om Monster te verkopen en de joint venture met het beter renderende CareerBuilder bracht strategische fit. Sindsdien zijn alle mogelijke scenario's bekeken maar ging het snel bergafwaarts. Ook na een nieuwe financiële injectie in 2025 bleef het kwartaal na kwartaal slechter gaan, waarbij de markt ook nog eens tegen zat. Randstad heeft er alles aan gedaan om een faillissement te voorkomen.

De heer Berthod spreekt namens werknemersvertegenwoordiging in Frankrijk, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vragen:

- Hij heeft twee jaar geleden tijdens de aandeelhoudersvergadering ook gesproken over uitzendkrachten in Frankrijk. Twee jaar later is de situatie in Frankrijk zorgelijk en wordt het bedrijf geconfronteerd met een daling van 20% qua activiteiten en 25% minder banen. De werknemersvertegenwoordiging wil een dialoog starten. Het bedrijf kan niet alleen van boven gemanaged worden zonder naar mensen te luisteren. Hoe ziet het groepsmanagement een concrete dialoog in Frankrijk?
- Twee jaar geleden heeft hij ook aandacht gehad voor het belang van veiligheid op het werk. Onder uitzendkrachten gebeuren veel ongelukken op het werk. Dat is menselijk verschrikkelijk en een economische kostenpost. Wat zijn de doelstellingen voor Randstad in Frankrijk om ervoor te zorgen dat er minder ongevallen met uitzendkrachten zijn.

Myriam Beatove beantwoordt de vragen van de heer Berthod:

- Zij verwijst eerst naar een constructief gesprek met de heer Berthod deze ochtend voorafgaand aan de aandeelhoudersvergadering. Goede dialoog is belangrijk binnen Randstad en een essentieel onderdeel van de bedrijfscultuur. Werknemersvertegenwoordiging wordt in lokale markten gekozen en aldaar vindt constructieve dialoog plaats met de sociale partners. Zij verspreiden informatie op een ordentelijke manier. In Frankrijk is men volop bezig met de onderhandelingen voor vernieuwing met een strikt protocol dat unanieme instemming van vakbonden vereist. Tot nu toe is dat nog niet het geval. De onderhandelingen worden daarom voortgezet waarbij goede voortgang wordt geboekt wat moet leiden tot een oplossing in de loop van dit jaar. Het mandaat van de medewerkersvertegenwoordiging is in tussentijd verlengd. Hierdoor kan de dialoog met het lokale management in Frankrijk worden voortgezet.
- Wat betreft gezondheid en veiligheid van talent: dit blijft een essentieel onderdeel van Randstad's duurzaamheidsstrategie en is heel belangrijk voor medewerkers en uitzendkrachten. In Frankrijk neemt Randstad veel preventieve maatregelen zoals training, webinars, informatiedeling en het delen van best practices met klanten. De relevante KPIs in Frankrijk worden nauwgezet gevolgd. Het stemt daarom positief dat in 2025 de beste resultaten van de afgelopen jaren werden gerealiseerd.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag:

- Risico's met veiligheid van talent zijn ook voor een aandeelhouder niet acceptabel.

Sander van 't Noordende antwoordt als volgt:

- Dit is en blijft een belangrijk onderwerp en het is vertrouwenwekkend dat in 2025 duidelijke progressie is behaald tot het beste niveau in jaren en het beste niveau in de markt.

De heer Stevense, namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag:

- Leeftijdsdiscriminatie ligt vaak niet aan een uitzendorganisatie maar aan de klant. Hoe ziet Randstad dit?

De heer Spanjer stelt de volgende vraag:

- Waarom leidt Randstad geen talent meer op tot vrachtwagenchauffeur?

Sander van 't Noordende beantwoordt de voorgaande vragen:

- Randstad discrimineert niet op leeftijd. Indien de indruk bestaat dat een klant discrimineert op leeftijd, wordt actief het gesprek aangegaan met de klant hierover.

- Randstad heeft zelf geen opleiding voor vrachtwagenchauffeurs maar wel plekken beschikbaar bij een dergelijk opleidingsinstituut.

De voorzitter constateert dat er geen verdere vragen zijn.

2b. Belangrijkste elementen corporate governance structuur en compliance met de corporate governance code 2025

De voorzitter stelt vervolgens de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen over de corporate governance structuur en compliance met de corporate governance code in 2025, en verwijst naar de relevante informatie zoals opgenomen in het jaarverslag 2025.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn

2c. Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2025

De voorzitter stelt vervolgens de aandeelhouders in de gelegenheid vragen te stellen over het bezoldigingsverslag over het boekjaar 2025, zoals opgenomen in het jaarverslag 2025. Hij geeft het woord aan de voorzitter van de Remuneratiecommissie, Annet Aris.

Annet Aris bedankt de aanwezigen voor de gelegenheid om nader in te gaan op de activiteiten van de Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen in het afgelopen jaar en licht kort het bezoldigingsverslag voor 2025 toe, zoals dat ook opgenomen is in het jaarverslag. Zij benadrukt de volgende punten:

- Ook 2025 was een uitdagend jaar door de moeilijke, volatiele macro-economische en marktomstandigheden. Door focus op strikte kostenbeheersing, kon de impact op winstgevendheid worden beperkt terwijl strategische investeringen gecontinueerd werden. Mede daardoor is significante vooruitgang geboekt bij de implementatie van de 'Partner for talent'-strategie.
- In 2025 gaf de Algemene Vergadering van Aandeelhouders goedkeuring aan het gewijzigde remuneratiebeleid voor de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen met respectievelijk 87% en 88% van de stemmen.
- De bezoldiging in 2025 is conform het toen goedgekeurde remuneratiebeleid.
- In het remuneratierapport is wederom getracht de duidelijkheid en leesbaarheid verder te verbeteren.
- In 2025 is het basissalaris van de CFO en CHRO met 3,9% verhoogd in lijn met het gewogen groepsgemiddelde voor medewerkers. Het basissalaris van de CEO en de toenmalige COO is niet verhoogd.
- De korte termijn financiële doelstellingen resulteerden in een uitbetaling van 76% van de doelstelling, terwijl de korte termijn niet-financiële doelstellingen resulteerden in 103% van

de doelstelling, waardoor de STI voor de CEO 98,7% van het basissalaris bedroeg en voor de overige leden van de Raad van Bestuur 82,5% van het basissalaris.

- Het lange termijn prestatieaandelenplan, dat voorwaardelijk werd toegekend in 2023 en aan het eind van 2025 van kracht werd, resulteerde in een uitbetaling van 68% van de doelstelling.

De voorzitter dankt Annet Aris voor haar toelichting.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag:

- Ondanks dat hij zich terdege realiseert dat het beloningssysteem is goedgekeurd door aandeelhouders, verbaast het hem dat variabele beloning wordt betaald nu de financiële prestaties achterblijven en ook de strategische doelen nog niet gerealiseerd zijn.

De heer Vreeken zegt aan te sluiten bij de vraag van de heer Keyner.

De heer Spanjer zegt aan te sluiten bij de vraag van de heer Keyner en verbaast zich erover waarom dit niet beter is toegelicht in het jaarverslag.

Annet Aris beantwoordt de voorgaande vragen:

- Het in 2025 goedgekeurde remuneratiebeleid is gericht op het belonen van 3 elementen: absolute financiële en niet-financiële prestaties, het omgaan met uitdagende (markt)omstandigheden en de progressie van de strategie. Bij een verandering, worden vaak eerst operationele resultaten gerealiseerd voordat financiële progressie wordt geboekt. De genoemde 3 elementen moeten gebalanceerd worden. De absolute prestaties zijn niet zoals gewenst, wat ook leidde tot het niet behalen van een aantal financiële doelstellingen waarop geen variabele beloning is uitbetaald. Ook vond er geen vesting plaats op basis van TSR. De gedeeltelijke betaling van de bonus heeft te maken met de realisatie van een aantal specifieke strategische KPIs.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag:

- Hij begrijpt de complexiteit van remuneratiesystemen maar is ook van mening dat het bestuur beloond wordt middels het basissalaris voor hetgeen Annet Aris benoemt en dat variabele beloning uitsluitend betaald zou moeten worden bij exceptionele prestaties.

De heer Matteo Nicolo stelt de volgende vraag:

- Adecco doet het beter dan Randstad. Dit blijkt niet uit de betaling van variabele beloning.

Annet Aris beantwoordt de voorgaande vragen:

- Toen de doelstellingen voor 2025 werden vastgesteld, was de markt nog steeds enorm uitdagend. Bij de omzetdoelstelling van de jaarlijkse variabele beloning wordt gekeken naar de prestatie t.o.v. Adecco en Manpower.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris volgende stemuitslag:

Voor: 139.411.253 stemmen (86,32%)

Tegen: 22.087.855 stemmen (13,68%)

Onthouding: 2.826.549 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het bezoldigingsverslag over het boekjaar 2025 met een adviserende stem heeft goedgekeurd.

2d. Voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over het boekjaar 2025

De voorzitter stelt de jaarrekening 2025 aan de orde, die al uitvoerig is toegelicht door Jorge Vazquez. Hij geeft het woord aan de voorzitter van de Auditcommissie, Laurence Debroux, om enkele woorden te wijden aan het werk van de Auditcommissie en de samenwerking met de externe accountant in 2025.

Laurence Debroux licht de volgende punten toe:

- Zoals gebruikelijk bevat het jaarverslag al een uitgebreid overzicht van de activiteiten van de Auditcommissie en van Randstad's risicomanagementsysteem.
- 2025 werd gekenmerkt door voortdurende vooruitgang in de strategische transformatie van het bedrijf, terwijl tegelijkertijd de aanhoudende zakelijke uitdagingen werden aangepakt. Het vinden van een balans tussen strategische prioriteiten op lange termijn en operationele realiteiten op korte termijn vereiste constante aandacht en een sterke focus op operationele en financiële discipline van de teams.
- De Auditcommissie ondersteunt de Raad van Commissarissen bij het toezicht op het financieringsbeleid van Randstad, de jaarrekening, de financiële en niet-financiële rapportageprocessen en het systeem van interne controle, risicobeheer en audit.
- In 2025 bestond de Auditcommissie uit Laurence Debroux, Cees 't Hart en Jeroen Drost en werden vijf vergaderingen gehouden, waarvan vier voorafgaand aan de publicatie van de kwartaalresultaten. Voorafgaand aan deze vergaderingen heeft Laurence Debroux als voorzitter namens de commissie voorbereidende gesprekken gevoerd met de CFO en de managing directors van Global Control, Global Financial Reporting en Global Business Risk & Audit. Naast de CEO, de CFO en de externe accountant wonen deze managing directors elke

vergadering van de commissie bij. Ook heeft de voorzitter voorafgaand aan de vergaderingen overleg met de externe accountant.

- Gedurende het jaar besteedde de commissie bijzondere aandacht aan ontwikkelingen van de resultaten, de kasstroom en de financiering. De commissie heeft de bijgewerkte beoordeling van de dubbele materialiteit beoordeeld.
- Terugkerende agendapunten waren onder meer gegevensbescherming, informatiebeveiliging en cyberbeveiliging.
- De Auditcommissie bleef zich richten op de ontwikkeling van algemene IT-controles en benadrukte de noodzaak om deze controles verder te versterken. Randstad pakt dit aan via een globale aanpak, inclusief de digitale transformatie programma's. Tegelijkertijd benadrukte de commissie het belang van voortdurende aandacht van zowel centrale als lokale teams voor Identity Access Management. De commissie ontving diverse updates over dit onderwerp, die ook overeenkwamen met de bevindingen van de externe auditor.
- De functie Business Risk & Audit, die interne en IT-auditors, forensische specialisten en risicomanagement experts samenbrengt, is goed ingebed in de organisatie en werd in 2025 verder gecentraliseerd. Tijdens elke vergadering ontving de commissie updates van de directeur Business Risk & Audit over de uitgevoerde werkzaamheden en de belangrijkste conclusies. Dit omvatte onder meer het monitoren van de voortgang met betrekking tot de bijgewerkte Verklaring inzake Risicomanagement, de zogenaamde VOR, die is opgenomen in het managementrapport-gedeelte van het jaarverslag 2025.
- Wat de externe audit betreft, heeft de commissie het auditplan van PricewaterhouseCoopers beoordeeld, inclusief de reikwijdte van de audit, de materialiteit, de aanpak, de aandachtsgebieden en de kosten. Aangezien dit PricewaterhouseCoopers' eerste jaar als externe auditor was, werd er veel aandacht besteed aan de overgang en de inwerkperiode. Er zijn geen significante bevindingen geconstateerd die actie vereisen.
- De Auditcommissie zette ook de goede gewoonte voort om minstens één keer per jaar een besloten bijeenkomst met de externe accountant te houden, zonder dat het management daarbij aanwezig was.
- Naast de financiële audit heeft de Raad van Commissarissen, op aanbeveling van de Auditcommissie, PricewaterhouseCoopers verzocht om beperkte assurance-procedures uit te voeren op bepaalde niet-financiële informatie in overeenstemming met CSRD, zoals vermeld in de duurzaamheidsverklaringen van het jaarverslag 2025.
- Tot slot heeft de commissie de onafhankelijkheid van de externe accountant en de verleende niet-auditdiensten beoordeeld, in overeenstemming met het geldende beleid.

Laurence Debroux geeft daarna het woord aan Jacobina Brinkman van PricewaterhouseCoopers Accountants om meer te vertellen over de controle en verstrekte accountantsverklaring.

Namens PricewaterhouseCoopers (PwC) is Jacobina Brinkman verantwoordelijk voor de controle van de jaarrekening over 2025 en licht kort de kernpunten van de audit controle toe:

- PwC heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven bij de jaarrekening 2025 van Randstad. Dat betekent dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële positie van Randstad op 31 december 2025. En het betekent ook dat het jaarverslag van Randstad alle van materieel belang zijnde wettelijke vereiste informatie bevat.
- PwC heeft ook een beoordelingsverklaring afgegeven bij de duurzaamheidsverslaggeving van Randstad. Dit betekent dat op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen informatie, geen informatie naar voren is gekomen waaruit blijkt dat de informatie over duurzaamheid niet klopt.
- Dit is het eerste jaar dat de controle is uitgevoerd door PwC. PwC kijkt terug op een succesvol transitiejaar, waarin de focus lag op het verkrijgen van een verder begrip van Randstad en de interne controleomgeving van Randstad.
- Randstad is begonnen met het standaardiseren en centraliseren van het IT-landschap. Het afgelopen jaar heeft PwC gevolgd hoe Randstad zich op deze verandering voorbereidt, en PwC zal de komende systeemimplementaties scherp blijven volgen. Het doel is om de toekomst ook de controle centraler en meer gericht op de systemen uit te voeren.
- De controleaanpak en -werkzaamheden dekte 82% van de totale geconsolideerde omzet. De overige 18% hebben wij zelf gecontroleerd door middel van analytische procedures. De werkzaamheden betroffen de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening en de bijbehorende toelichtingen alsook groepsbrede aangelegenheden zoals onder andere (1) waardering van goodwill, (2) waardering van uitgestelde belastingvorderingen, (3) externe schulden en (4) op aandelen gebaseerde beloningen
- Voor de controle heeft PwC een materialiteit gehanteerd van EUR 50 miljoen, gebaseerd op 0,25% van de totale omzet. PwC heeft daarnaast alle controleverschillen boven de EUR 2,5 miljoen aan de Raad van Commissarissen gerapporteerd.
- In haar verklaring is PwC specifiek ingegaan op enkele frauderisico's bij Randstad en de werkzaamheden die daarop zijn uitgevoerd. De werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude.
- In de afgelopen controle is de waardering van goodwill als kernpunt aangemerkt vanwege de omvang van goodwill (EUR 3,1 miljard) per 31 december 2025 en omdat de bepaling van de waarde onderhevig is aan aanzienlijke schattingonzekerheid. Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en verkregen controle informatie vindt PwC de aannames van management redelijk en kan zich vinden in de waardering van goodwill.

De voorzitter dankt Laurence Debroux en Jacobina Brinkman voor hun toelichtingen.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag:

- Dit is het eerste jaar van de controle door PwC controle. Wat heeft PwC verrast?

De heer Spanjer stelt de volgende vragen aan mevrouw Brinkman:

- Hoeveel % wordt gebruikgemaakt van AI?
- Wat zijn de controlekosten van dochterondernemingen door andere auditfirma's die in 2025 gestegen zijn naar EUR 1,7 miljoen?

Jacobina Brinkman beantwoordt de vragen:

- Er was geen sprake van een echte verrassing. Wel was het eerste jaar een grotere klus dan verwacht. Randstad maakt gebruik van relatief veel verschillende (lokale) systemen. PwC kijkt uit naar een meer geharmoniseerd, gecentraliseerd systeem.
- Zij weet niet hoeveel activiteiten door AI ondersteund worden, maar er gebeurt veel en de PwC teams worden uitgedaagd om AI te gebruiken. Dit zal in de komende jaren alleen nog maar toenemen.
- De controlekosten van EUR 1,7 miljoen betreffen de kosten van BDO, die de controle uitvoert op alles wat niet onder de Groepscontrole door PwC wordt gedaan.

De heer Dekker stelt de volgende vraag onder verwijzing naar pagina's 177 en 187 van het jaarverslag 2025:

- Duitsland is een belangrijk onderdeel van de goodwill en gezien de tegenvallende resultaten gevoelig voor mogelijke afschrijving van goodwill. Hoe ziet PwC dit? .

Jacobina Brinkman beantwoordt als volgt:

- Duitsland is onderdeel van de discussie over goodwill, hetgeen uitvoerig is besproken en toegelicht door management. Dit is inderdaad sensitief. PwC heeft veel onderzoek gedaan en management hierop gechallenged. De conclusie is dat dit jaar niets geboekt hoeft te worden en volgend jaar de situatie weer kritisch bekeken gaat worden.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn over de jaarrekening 2025, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 163.772.426 stemmen (99,98%)

Tegen: 26.029 stemmen (0,02%)

Onthouding: 527.302 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering de jaarrekening 2025 heeft vastgesteld.

2e. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid

De voorzitter stelt het reserverings- en dividendbeleid aan de orde, dat al door Jorge Vazquez werd toegelicht onder agendapunt 2a.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag inzake de inkoop van 2 miljoen aandelen in 2025:

- Hoe garandeert Randstad dat alleen ingekocht wordt tegen een relatief lage koers?

Jorge Vazquez beantwoordt de vraag:

- De genoemde transactie betreft inkoop van aandelen voor prestatie-aandelen-plannen voor eigen medewerkers. Randstad koopt verder geen aandelen in. Conform het relevante beleid, kan bij een leverage ratio onder 1.0 een extra uitkering aan aandeelhouders plaatsvinden, waarbij er keuze is tussen betaling van een speciaal dividend of inkoop van aandelen. Voor 2025 was dit niet aan de orde, omdat de leverage ratio boven 1.0 uitkwam.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn over het reserverings- en dividendbeleid.

2f. Voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2025

De voorzitter stelt het voorstel tot vaststelling van een regulier dividend over het boekjaar 2025 aan de orde, dat al door Jorge Vazquez werd toegelicht onder agendapunt 2a. Voorgesteld wordt om een regulier dividend te betalen over het boekjaar 2025 van EUR 1,62 per gewoon aandeel, hetgeen overeenkomt met een uitkeringspercentage van 64% van de onderliggende gecorrigeerde nettowinst. De dividendbetaling op de preferente aandelen B en C bedraagt in totaal EUR 8,2 miljoen.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn over het dividendvoorstel, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.190.864 stemmen (99,92%)

Tegen: 130.260 stemmen (0,08%)

Onthouding: 4.633 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het dividendvoorstel heeft vastgesteld.

3a. Verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak

De voorzitter stelt het volgende dechargebesluit voor: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleent decharge aan de leden van de Raad van Bestuur voor de uitoefening van hun taak in het boekjaar 2025 voor zover dat blijkt uit de jaarrekening, het jaarverslag, de andere informatie die aan de Algemene Vergadering is voorgelegd, en de in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gegeven toelichting.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 143.539.801 stemmen (99,50%)

Tegen: 720.364 stemmen (0,50%)

Onthouding: 20.065.592 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering de leden van de Raad van Bestuur decharge heeft verleend voor de uitoefening van hun taak in 2025.

3b. Verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak

De voorzitter stelt het volgende dechargebesluit voor: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleent decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun taak in het boekjaar 2025 voor zover dat blijkt uit de jaarrekening, het jaarverslag, de overige informatie die aan de Algemene Vergadering is voorgelegd, en de in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gegeven toelichting.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 143.256.664 stemmen (99,50%)

Tegen: 722.231 stemmen (0,50%)

Onthouding: 20.346.862 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering de leden van de Raad van Commissarissen decharge heeft verleend voor de uitoefening van hun taak in 2025.

4. Voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen

De voorzitter geeft wederom het woord aan de voorzitter van de Remuneratiecommissie, Annet Aris.

Annet Aris licht het voorstel toe:

- In 2025 werd de remuneratie voor de Technologie Commissie geïntroduceerd in de veronderstelling dat deze commissie tweemaal per jaar bijeen zou komen.
- Nu is echter gebleken dat de behoefte aanwezig is om tenminste ieder kwartaal bijeen te komen.
- Op voorstel van de Remuneratiecommissie, stelt de Raad van Commissarissen de commissie vergoeding in lijn te brengen met de Remuneratiecommissie en de Nominatiecommissie:
 - > Voor de voorzitter van EUR 15.000 naar EUR 21.000
 - > Voor de leden van EUR 10.000 naar EUR 15.000.

De voorzitter dankt Annet Aris voor haar toelichting.

De heer Spanjer stelt de volgende vraag:

- Wetende dat technologie zo belangrijk is, had men vorig jaar ook al kunnen bedenken dat de commissie vaker dan 2x bij elkaar zou moeten komen. Waarom heeft men dit toen niet bedacht?

De voorzitter antwoordt dat dit een kwestie van voortschrijdend inzicht is geweest.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 162.124.938 stemmen (99,88%)

Tegen: 188.303 stemmen (0,12%)

Onthouding: 2.012.516 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel tot wijziging van het remuneratiebeleid voor de Raad van Commissarissen heeft goedgekeurd.

5. Voorstel tot herbenoeming van Sander van 't Noordende tot lid van de Raad van Bestuur

Het uitgebreide curriculum vitae van Sander van 't Noordende is opgenomen in de agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Sander van 't Noordende werd in januari 2022 benoemd tot lid van de Raad van Bestuur en vanaf maart 2022 is hij voorzitter en CEO. Onder zijn leiding is Randstad's "Partner for Talent"-strategie uitgerold, inclusief een duidelijke strategische visie, een aantal strategische prioriteiten en een lange termijn perspectief voor waardecreatie voor alle

stakeholders van Randstad. Hij beschikt over veel kennis van digitale ontwikkelingen die impact hebben op de sector en Randstad's businessmodel. Aanpassing van de strategie is onontbeerlijk nu de sector het al enige tijd zowel conjunctureel als structureel moeilijk heeft. Randstad gaat daarom volop door een fase van strategische implementatie en verandering. Dit vraagt om leiderschap, doorzettingsvermogen en een energieke, consistente aanpak en executie. Voortzetting van de bijdrage van Sander van 't Noordende aan Randstad is cruciaal. Hij heeft tijdens zijn eerdere presentatie bij agendapunt 2a uitvoerig stilgestaan, zowel bij hetgeen de afgelopen vier jaar gerealiseerd is, alsook hetgeen hij als de belangrijkste aandachtspunten ziet voor de komende termijn. De Raad van Commissarissen stelt voor om hem te herbenoemen voor een tweede termijn van vier jaar.

De heer Stevense namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, stelt de volgende vragen:

- Waarom wil de heer Van 't Noordende verbonden blijven aan Randstad? Hebben headhunters zich weleens bij hem gemeld voor een andere baan?

Sander van 't Noordende antwoordt als volgt:

- Hij wordt weleens gebeld door headhunters maar houdt het dan kort omdat hij geen interesse heeft. De belangrijkste reden voor de gewenste herbenoeming is het voortzetten van de ingeslagen strategie. Randstad heeft moeilijke jaren achter de rug en de eerste vruchten van de nieuwe strategie worden nu zichtbaar. Het karwei is nog niet af. Nu moet Randstad doorgaan voor het beste resultaat. Daarom wil jij zich nog eens committeren voor de volgende 4 jaar.

De heer Keyner namens de Vereniging van Effectenbezitters, maakt de volgende opmerkingen en stelt de volgende vraag

- De lange termijn target van een EBITA margin van 5-6% komt maar niet dichterbij. Hoeveel geduld heeft de Raad van Commissarissen nog?

De voorzitter antwoordt als volgt:

- Dit is een terechte vraag al bestaat de doelstelling al lange tijd, ver voordat Sander van 't Noordende CEO van Randstad werd. De Raad van Commissarissen is van mening dat het realiseren van de doelstelling alleen mogelijk is met de ingezette strategie. Randstad ontwikkelt zich van analoog naar digitaal (AI supported) en van generalist naar specialist, hetgeen de marges zou moeten verbeteren. In de afgelopen 12 kwartalen is veel gebeurd, hetgeen absoluut niet tevreden maakt maar ook relatief bekeken moet worden. Zo is de TSR performance van Randstad beter dan die van de andere concurrenten. Randstad staat op een kruispunt waarbij alle strategische initiatieven fruit moeten gaan schieten. Randstad had gehoopt dat de wereldeconomie zich al eerder zou herstellen. Dit betekent niet dat als dit

over 2 jaar niet gebeurt, dat leidt tot wijzigingen van management. Het gaat om vertrouwen op basis van de proof-points die wel gerealiseerd zijn en bewijzen dat het nieuwe model gaat werken, niet alleen het behalen van de 5-6% marge. Ook in deze context heeft de Raad van Commissarissen met veel vertrouwen het besluit tot herbenoeming van Sander van 't Noordende genomen.

De heer Vreeken merkt op dat het een goed moment is dat Sander van 't Noordende herbenoemd wordt, dat er een goede interne opvolger is in de persoon van de huidige CFO en dat sponsoring belangrijk is voor de profilering van Randstad.

De heer Matteo Nicolo merkt op dat Randstad en Adecco momenteel ongeveer even groot zijn. Randstad is overtuigd van de strategie om te specialiseren, maar dit wordt nog niet door de financiële markten gewaardeerd. Wat gaat Randstad anders doen dan Adecco?

De voorzitter antwoordt als volgt:

- Het is niet alleen belangrijk om naar Adecco te kijken. Randstad streeft in iedere markt een leidende positie naar waarbij de concurrenten verschillen.

Sander van 't Noordende vult het volgende aan:

- Randstad's strategie gaat over specialisatie, delivery excellence, digitaliseren, het centraal stellen van talent en het beste team wat zal leiden tot het beste resultaat.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 144.844.133 stemmen (99,96%)

Tegen: 62.487 stemmen (0,04%)

Onthouding: 19.419.137 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering Sander van 't Noordende heeft herbenoemd tot lid van de Raad van Bestuur voor een tweede termijn van vier jaar, eindigend na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2030.

Voordat de voorzitter overgaat tot behandeling van agendapunt 6, staat hij stil bij het terugtreden van Annet Aris als lid van de Raad van Commissarissen. Gedurende de 8 jaren dat zij commissaris was, was zij zeer betrokken bij Randstad, met name ook de strategische en organisatorische gang van zaken. Op het gebied van strategie, digitalisering en de verdere ontwikkeling van Randstad's

remuneratiebeleid heeft zij een belangrijke bijdrage geleverd. Namens allen die bij Randstad betrokken zijn, dankt hij Annet Aris voor haar uitzonderlijke bijdrage en wenst haar alle goeds voor de toekomst.

6. Voorstel tot benoeming van Martin Weiss tot lid van de Raad van Commissarissen

Het uitgebreide curriculum vitae van Martin Weiss is opgenomen in de agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Commissarissen stelt voor om Martin Weiss te benoemen tot lid van de Raad van Commissarissen voor een eerste periode van vier jaar.

Martin Weiss licht zijn motivatie toe.

De heer Stevense, namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, stelt de volgende vragen:

- Hoe was het wervingsproces? Was er een profiel? Hoe heeft de heer Weiss het zelf ervaren?

De voorzitter antwoordt als volgt:

- De Nominatiecommissie heeft een profiel vastgesteld, vergeleken met het profiel van Annet Aris. Een belangrijke component was ervaring met digitalisering en transformatie. Dit profiel is aan Egon Zehnder voorgelegd waarop eerst een longlist van mogelijke kandidaten en vervolgens een shortlist is geselecteerd. Het proces was uitgebreid en zorgvuldig. De kandidaten hebben met de Nominatiecommissie gesproken, waarna een voorstel is gedaan aan de gehele Raad van Commissarissen. Alle leden van de Raad van Commissarissen en enkele leden van de Raad van Bestuur hebben met de heer Weiss gesproken.

Martin Weiss beschrijft vervolgens het proces dat hij als grondig heeft ervaren. eerst met Egon Zehnder en daarna met ieder lid van de Raad van Commissarissen en de diverse leden van de Raad van Bestuur.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.107.950 stemmen (99,90%)

Tegen: 169.077 stemmen (0,10%)

Onthouding: 47.785 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering Martin Weiss heeft benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen voor een eerste termijn van vier jaar, eindigend na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2030.

7a. Voorstel tot aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van aandelen

Om financiële flexibiliteit te blijven waarborgen stelt de Raad van Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om de Raad van Bestuur aan te wijzen als het orgaan van de vennootschap dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgiften van aandelen, waaronder mede begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Deze bevoegdheid wordt verleend voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 27 september 2027. De huidige aanwijzing ter zake - zoals op 26 maart 2025 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleend - zal eindigen na het goedkeuren van dit besluit. Het maximum aantal uit te geven aandelen is beperkt tot 10% van het geplaatste kapitaal per 27 maart 2026.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 143.723.226 stemmen (87,47%)

Tegen: 20.592.463 stemmen (12,53%)

Onthouding: 9.123 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel heeft goedgekeurd.

7b. Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot inkoop van aandelen

Voorgesteld wordt om de Raad van Bestuur te machtigen aandelen in te kopen tot een maximum 10% van het geplaatst kapitaal per 27 maart 2026. De gewone aandelen kunnen worden ingekocht voor een prijs tussen de nominale waarde en 110% van de slotkoers van de aandelen op de beurs van Euronext Amsterdam de dag voorafgaand aan de inkoop zoals vermeld in de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam. De preferente aandelen B en C kunnen worden ingekocht tussen de nominale waarde en 110% van de uitgifteprijs. Deze machtiging geldt voor een periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 27 september 2027.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.256.310 stemmen (99,96%)

Tegen: 60.761 stemmen (0,04%)

Onthouding: 7.741 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel heeft goedgekeurd.

7c. Voorstel tot intrekking van ingekochte aandelen

Voorgesteld wordt om het geplaatst kapitaal van de Vennootschap te verminderen door (gedeeltelijke) intrekking van de ingekochte aandelen tot een maximum van 10% van het geplaatst kapitaal zoals toegelicht onder agendapunt 7b teneinde de kapitaalstructuur van de Vennootschap te verbeteren. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches en voor het aantal ingekochte aandelen ter vaststelling door de Raad van Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Uitsluitend aandelen gehouden door de vennootschap mogen worden ingetrokken. De intrekking(en) vinden plaats op de data zoals bepaald door de Raad van Bestuur met inachtneming van de verplichte verzetstermijn van twee maanden voor crediteuren. De mogelijkheid om aandelen in te trekken geldt voor een periode van 18 maanden, vanaf de datum van deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders, d.w.z. tot en met 27 september 2027.

De voorzitter stelt vast dat er geen verdere vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.156.996 stemmen (99,90%)

Tegen: 158.564 stemmen (0,10%)

Onthouding: 9.252 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering het voorstel heeft goedgekeurd.

8a. Voorstel tot herbenoeming van Annelies van der Pauw tot bestuurslid A van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad

Het curriculum vitae van Annelies van der Pauw is opgenomen in de agenda voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Conform de statuten van de Stichting stelt de Raad van Bestuur van Randstad N.V. voor om Annelies van der Pauw te herbenoemen als bestuurslid A voor een tweede termijn van vier jaar. Annelies van der Pauw is vandaag verhinderd.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 163.783.258 stemmen (99,68%)

Tegen: 532.076 stemmen (0,32%)

Onthouding: 9.478 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering Annelies van der Pauw heeft herbenoemd als bestuurslid A van Stichting Administratiekantoor Preferente Aandelen Randstad voor een tweede termijn van vier jaar, eindigend na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2030.

8b. Voorstel tot herbenoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants NV als externe accountant voor het boekjaar 2027 alsmede om een beperkte assurance opdracht uit te voeren op het duurzaamheidsverslag 2027

Voorgesteld wordt dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan PricewaterhouseCoopers Accountants NV opdracht geeft tot controle van de jaarrekening voor het boekjaar 2027 alsmede opdracht geeft tot het uitvoeren van een beperkte assurance op het duurzaamheidsverslag voor 2027.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen of opmerkingen zijn, waarna er gestemd wordt.

Aan het eind van de vergadering, na sluiting van de stemmen, constateert de secretaris de volgende stemuitslag:

Voor: 164.310.446 stemmen (100,00%)

Tegen: 2.562 stemmen (0,00%)

Onthouding: 11.654 stemmen

De voorzitter stelt vast dat de vergadering aan PricewaterhouseCoopers Accountants NV opdracht heeft gegeven tot controle van de jaarrekening 2027 en tot het uitvoeren van een beperkte assurance over het duurzaamheidsverslag 2027.

9. Rondvraag

De heer Spanjer stelt de volgende vraag:

- Wie vervangt Annet Aris in de Remuneratiecommissie?

De voorzitter antwoordt dat Martin Weiss haar vervangt als lid van de Remuneratiecommissie en de commissie bepaalt vervolgens het voorzitterschap.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

